



Aktuelle Schlaglichter im Arbeitskampfrecht

Vortrag von RA und Syndikus-RA

Professor Dr. Cord Meyer

UNI Regensburg, den 2. Juli 2020

1

**Spannungsbogen und Handlungsebenen
im Arbeitskampf**

2

**Abwehr und Mitbestimmung im
Arbeitskampf**

3

**Ziele und etwaiger Schadensersatz im
Arbeitskampf**

4

Der Arbeitskampf vor dem Arbeitsgericht

Der Spannungsbogen im Arbeitskampfrecht

Die Entwicklung der Rechtsprechung in Leitlinien

- **Suspendierende Wirkung des Arbeitskampfs bzgl. der Hauptpflichten im Synallagma (BAG GrS vom 28.01.1955 – GS 1/54)**
- **Arbeitskampf als Ultima-Ratio (BAG GrS vom 21.04.1971 – GS 1/68)**
- **Der Warnstreik als gleichgestellte Streikform (BAG vom 17.12.1976 – 1 AZR 605/75)**

Der Spannungsbogen im Arbeitskampfrecht



Die Entwicklung der Rechtsprechung in Leitlinien

- 
- **Die Arithmetik in der Aussperrung**
(BAG vom 10.06.1980 – 1 AZR 168/79)
 - **Die Betriebsstillegung als Abwehr?**
(BAG vom 31.01.1995 – 1 AZR 142/94)
 - **Der Firmen-Tarif-Sozialplan**
(BAG vom 24.04.2007 – 1 AZR 252/06)

Der Spannungsbogen im Arbeitskampfrecht



Die Entwicklung der Rechtsprechung in Leitlinien

- **Der – fremdnützige - Unterstützungsstreik
(BAG vom 19.06.2007 – 1 AZR 396/06)**
- **Der – uneigennützige - Flash-Mob
(BAG vom 22.09.2009 – 1 AZR 972/08)**

Die Handlungsebenen im Arbeitskampf



Die unterschiedlichen kommunizierenden Röhren

- **Rechtliche Rahmenbedingungen**
(durch BAG und – im Schwerpunkt – LAG)

Prozessuale Rahmenbedingungen
(einstweiliger Rechtsschutz dominiert)

Die Verhandlungsebene

Die Handlungsebenen im Arbeitskampf



Die unterschiedlichen kommunizierenden Röhren

- **Ökonomische Rahmenbedingungen**
(z. B. Just-in-Time / Vertragsstrafen)

Mediale Rahmenbedingungen
(Streik vom „Pfui“ zum „Hui“)

Die politische Ebene



Betriebsfortführung

- **Abschluss einer Notdienstvereinbarung - oder einseitige Anordnung ?**
- **Entgelt auch an arbeitswillige Mitarbeiter, sofern Beschäftigung noch zumutbar**
- **Versetzung von Mitarbeitern aus anderen Betrieben**
- **Anordnung von Mehr- oder Kurz-Arbeit**



Betriebseinstellung

- **Einstellung des Betriebes als Maßnahme des Arbeitskampfes – Beschluss des AGV ?**
- **Kein Entgelt an arbeitswillige Mitarbeiter, auch wenn Beschäftigung noch zumutbar**
- **Auf Umfang des AK-Beschluss beschränkt**
- **Akt von ökonomischer Selbstschädigung**

Fragen der Arbeitskampfabwehr

Zahlung einer Streikbruchprämie

- **Als Ausgleich zusätzlicher Belastungen**
- **Keine Prämierung bloßer Anwesenheit**
- **Risiko ist Zahlung an alle Mitarbeiter**
- **Maßnahme des Arbeitskampfes, weil die Solidarität unter den zum Streik willigen Arbeitnehmern geschwächt wird**



Einsatz von Leiharbeit

- **Einsatzverbot auf direkt bestreikten Jobs**
- **Einsatz auf indirekt betroffenen Jobs ?**
- **Kein Verbot bei rechtswidrigem Streik**
- **Kein Verbot im Konzern-Einsatz**
- **LVR gemäß § 11 V Sätze 3 und 4 AÜG**
- **Verfassungskonformes Gesetz ?**
(vgl. BVerfG vom 22.02.2019 – 1 BvR 842/17)

Fragen der Arbeitskampfabwehr



Mitbestimmung im Arbeitskampf

- **Suspendierte Mitbestimmung im Umfang des Streikaufrufs wg. Loyalität des Betriebsrats**
- **Praktikabilität im Warnstreik ?**
- **Z. B. Versetzungen nach § 99 BetrVG**
- **Z. B. KuG nach § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG**
- **Einstellung Leiharbeiter nach § 99 BetrVG**
- **§ 80 BetrVG bleibt bestehen**

Fragen der Arbeitskampfabwehr

Rechtmäßiges Ziel im Arbeitskampf

- **Ausdehnung der Szenarien im Arbeitskampf
gegen wen ? Unterstützung und Partizipation
mit wem ? Unterstützung und Flash-Mob**
- **Schwächung der Friedenspflicht
Unterstützung trotz eigener Friedenspflicht
Auslegung der – relativen - Friedenspflicht**

Fragen der Arbeitskampfabwehr



Rechtmäßiges Ziel im Arbeitskampf

- **Schwächung der Friedenspflicht
Haupt- und Nebenforderungen ?
ArbG übt keine Tarifizensur !
BAG betont wieder „Rühr-Ei“
(BAG vom 26.07.2016 – 1 AZR 160/14)**
- **Grundsatz der Tarifakzessorietät
Streik dient der Erzwingung eines TV**

Fragen der Arbeitskampfabwehr



Rechtmäßiges Ziel im Arbeitskampf

- **Verdeckte Forderung und § 138 BGB ?**
Streikaufruf = Vorruhestand für Piloten
Interview = Gründung Tochter in Austria
Rechtsprechung am Aufruf interessiert...
(LAG F. a. M. vom 09.09.2015 – 9 Sa 1082/15)
- **Grundsatz der Tarifakzessorietät**
Verbot des politischen Streiks (vive France)

Schadensersatz im Arbeitskampf



Anspruchsinhaber

- **Maßgebend ist Gegner im Streikaufruf
z. B. Fraport / aber nicht AIR-Lines
Dritte nur reflexhaft Betroffene per GdF
kein Anspruch aus Delikt nach § 823 BGB**
- **Dritte nicht vom Schutz des TV umfasst
d. h. Schutz nur für Mitglieder der GdF
TV ohne Schutzwirkung für AIR-Lines**

Schadensersatz im Arbeitskampf



Rechtswidriger Arbeitskampf

- **Einwand rm Alternativ-Verhaltens ?**
 - (-) BAG vom 31.10.1958 – 1 AZR 632/57**
 - (+) LAG Hessen 5.12.2013 – 9 Sa 592/13**
- **(-) BAG vom 26.07.2016 – 1 AZR 160/14**
Friedenspflicht wäre sonst völlig wertlos;
AGV hätte auf rm Forderung anders reagiert

Schadensersatz im Arbeitskampf

Mitverschulden im Arbeitskampf

- **Pflicht zur Prüfung der RM einer Forderung?
Gewerkschaft muss RW selber prüfen
Vorhalten qualifizierter Juristen als GW !**
- **Pflicht zur Klage ?
AG entscheidet, ob er rw Streik durchsteht
z. B. wegen Entgelt-Ausfall der Mitarbeiter**

Materielle Fragen

- **Einstweiliger Rechtsschutz §§ 935, 940 ZPO
Verfügungs-Anspruch immer evident ?
vgl. Auslegung – relativer - Friedenspflicht**
- **Auswirkung auf TV-Verhandlung ?
Gewinner im Prozess siegt auch bei Tisch;
vgl. 7 Monate Streik 11.2014 bis 06.2015**

Prozessuale Fragen

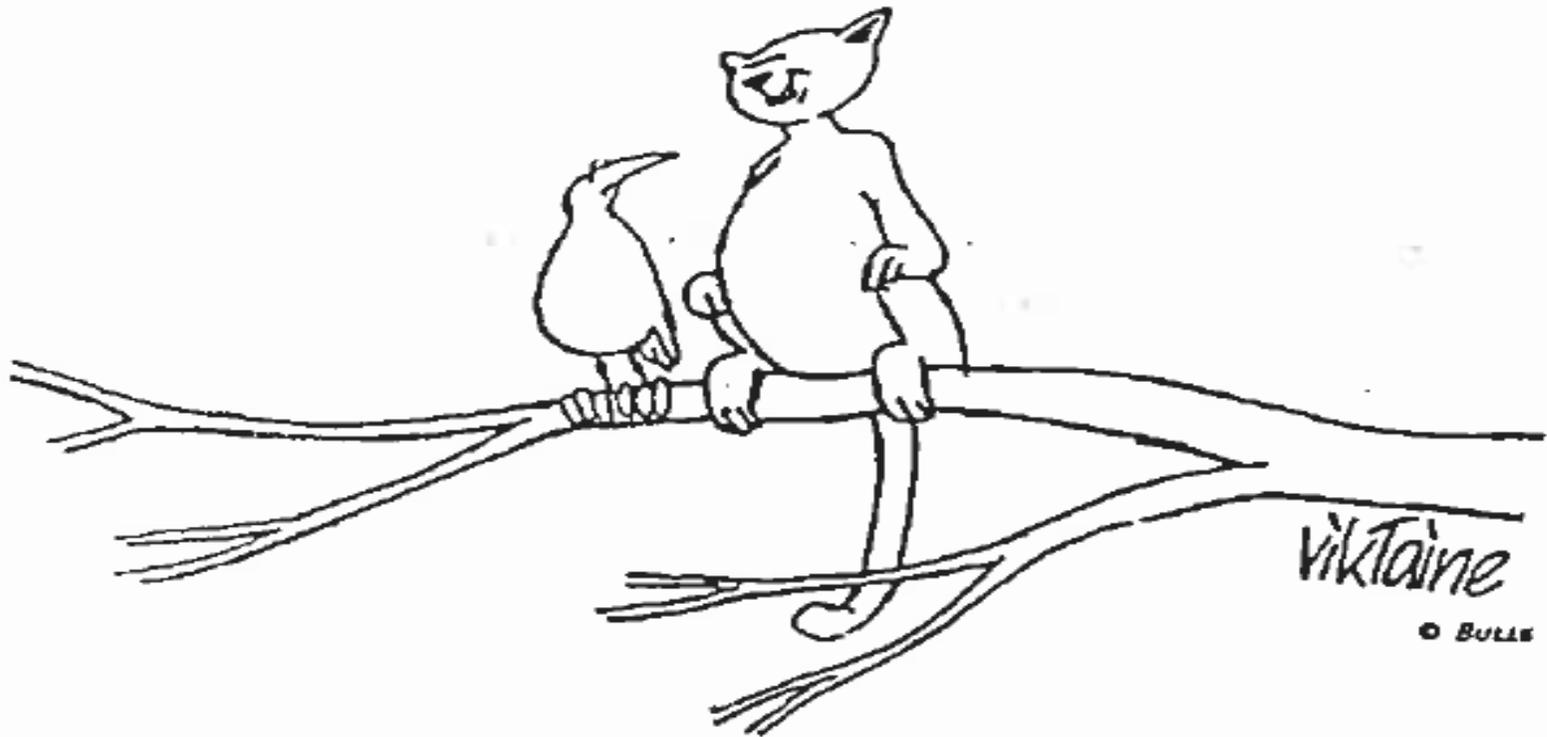
- **Fallen-Lassen rw Forderungen vor ArbG Erledigung (so LAG Berlin-Brandenburg vom 14.08.2012 – 22 SaGa 1131/12) oder Anerkenntnis nach § 307 ZPO ?**
- **Auswirkung auf die TV-Verhandlung ? keine „Rückwirkung“, d. h. SE grdsl. (+) aber neuer Streik-Beschluss und – Aufruf?**



Entgrenzung der Streikkontrolle

- **Gewerkschaft entscheidet frei über Kampfziel, Kampfgegner und Kampfverbündete (Flash-Mob)**
- **Gewerkschaft entscheidet frei über Geeignetheit und Erforderlichkeit ihres Kampfmittels (Unterstützung)**
- **Grenze bildet nur Rechtsmissbrauch (§ 226 BGB)**
- **Kontrolle der Arbeitsgerichte beschränkt sich auf – offensichtliche - Angemessenheit im engeren Sinne**
- **Kein Numerus Clausus der Kampfmittel einer GW**

Gewerkschaften im „Anbahnungsverhältnis“



„Was dagegen, wenn ich mich erst mal einen Augenblick neben Sie setze?“