

Entgeltgestaltung aus einer Hand



März
2019

In 40 Kapiteln präsentiert das Werk praktisch erprobte Lösungen für alle rechtlichen und personalwirtschaftlichen Probleme der Entgeltgestaltung im Unternehmen.

Grundlage ist das Konzept der „Total Compensation“, nach dem die Leistung des Mitarbeiters durch eine Gesamtvergütung mit zahlreichen Einzelbausteinen honoriert wird.

Themen im Überblick:

- Vergütungssysteme für Vorstände, GmbH-Geschäftsführer, AT-Angestellte und tarifliche Mitarbeiter
- Entgeltgestaltung in der digitalen Arbeitswelt (Scrum, Crowdfunding, Homeoffice)
- Arbeitswelt 4.0: Vergütung für die Nutzung von Arbeitnehmererfindungen und Arbeitnehmerurheberrechten
- Vergütung im Bankensektor und in tarifpluralen Betrieben
- Entgeltflexibilisierung, Entgeltkürzung bei Low Performance, Änderungskündigung zur Entgeltsenkung
- Gleichbehandlung, Mitbestimmung, Compliance

Neue Kapitel zu folgenden Themen:

- Entgelttransparenzgesetz
- Schutz personenbezogener Entgeltdaten nach DSGVO und neuem BDSG
- Eingruppierung und Eingruppierungsstreit
- Vergütungsordnungen beim Betriebsübergang
- Provisionen

Der Herausgeber

Prof. Dr. **Frank Maschmann** lehrt Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht an der Universität Regensburg und ist Autor zahlreicher Werke zur Entgeltgestaltung

Mit dem Entgelttransparenzgesetz und den Auswirkungen des neuen Datenschutzrechts

Ja, ich bestelle – auf www.shop.ruw.de oder per Fax unter 08581 754

Expl. **Total Compensation**
Handbuch der Entgeltgestaltung
2., erweiterte und aktualisierte Auflage 2019, Handbuch,
ca. 1.000 Seiten, Geb., ISBN: 978-3-8005-1691-9
ca. € 219,-

Weitere Informationen:



Name | Firma | Kanzlei

E-Mail

Straße | Postfach

PLZ | Ort

Datum | Unterschrift