



Prof. Dr. Peter Fischer

Lehrstuhlinhaber für Sozial-, Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie,
Universität Regensburg

Profil

Prof. Dr. Peter Fischer ist Professor für Sozial-, Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie an der Universität Regensburg. In seiner Forschung beschäftigt er sich unter anderem mit individuellen und kollektiven Urteils- und Entscheidungsprozessen, Psychologie der Führung, Psychologie der Digitalisierung, New Work, selbstorganisierte Teams, Change Management, Start-Ups, Psychologie der Blockchain, Machine Learning, Informationsaustausch in Organisationen sowie mit Motivation, Arbeitsleistung und Arbeitszufriedenheit in Organisationen.

Erfahrung und Werdegang

1991-1993: Ausbildung zum Bankkaufmann (IHK). 1993-1995: Studium Jazz Gitarre (MGI München). 1995-1997: Abitur (BOS Scheyern). 1997-2001: Studium Diplompsychologie (LMU München). 2003: Promotion Sozial- und Wirtschaftspsychologie (Prof. Frey, LMU München). 2006: Habilitation Entscheidungspsychologie und kognitive Informationsverarbeitung (LMU München). 2007-2009: Senior Lecturer (tenure) an der University of Exeter (Social, Economic and Organizational Psychology), UK. 2009: Vertretungsprofessor für Sozial- und Persönlichkeitspsychologie (Universität zu Köln). 2009-2011: Full Professor für Sozialpsychologie (Universität Graz) Ruf auf Professur für Wirtschaftspsychologie (Universität Trier). Seit 2011: Lehrstuhlinhaber (W3) für Arbeits- und Organisationspsychologie, Sozial- und Wirtschaftspsychologie (Universität Regensburg). 2013-2015: Dekan der Fakultät PPS (Universität Regensburg). Seit 2017: Mitglied des Senats und des Universitätsrates der Universität Regensburg.