

Modulbeschreibungen

Berufsbegleitender Weiterbildungsmasterstudiengang Leadership for Change (Master of Arts)

an der Universität Regensburg

gültig ab Sommersemester 2020

Inhalt

LFC-MA-M1: Learning Organisations	2
LFC-MA-M2: Coaching and Training	3
LFC-MA-M3: Change Management	4
LFC-MA-M4: Leadership	5
LFC-MA-M5: Behavioural Economics.....	6
LFC-MA-M6: Professional Development.....	7
LFC-MA-M7: Master Thesis	8

LFC-MA-M1

1. Name des Moduls:	Learning Organisations					
2. Fachgebiet / Verantwortlich:	Erziehungswissenschaft / Prof. Dr. Regina Mulder					
3. Inhalte des Moduls:	In diesem Modul geht es um die Notwendigkeit von Lernenden Organisationen, die sich aufgrund relevanter gesellschaftlicher Veränderungsprozesse und Herausforderungen ergeben (z.B. Industrie 4.0, der kulturelle Wandel innerhalb Organisationen), wie die sich daraus ergebenden Ziele miteinander in Verbindung stehen und wie diese mit geeigneten Tools analysiert werden können. Das Modul vermittelt zudem einen Einblick über die Gesamtinhalte des Studiums.					
4. Qualifikationsziele des Moduls/ zu erwerbende Kompetenzen:	Die Absolventinnen und Absolventen sind in der Lage gesellschaftliche Herausforderungen und die sich daraus ergebenden Ziele aus der Sicht von lernenden Organisationen zu identifizieren und zu analysieren und anhand geeigneter Tools Verbindungen herzuleiten.					
5. Teilnahmevoraussetzungen:						
a) empfohlene Kenntnisse:	Englischkenntnisse (Niveau B2 GER)					
b) verpflichtende Nachweise:	keine					
6. Verwendbarkeit des Moduls:	Berufsbegleitender Weiterbildungsmasterstudiengang Leadership for Change					
7. Angebotsturnus des Moduls:	Jährlich					
8. Das Modul kann absolviert werden in:	1 Semester					
9. Empfohlenes Fachsemester:	1					
10. Gesamtaufwand des Moduls (Workload) / Anzahl Leistungspunkte:	Arbeitsaufwand: Gesamt in Stunden: 180 davon: Präsenzzeit: 20 Std (1,25 SWS) Selbststudium (inkl. Prüfungsvorbereitung): 160 Std Leistungspunkte: 6					
Voraussetzung für die Vergabe der in Nr. 10 genannten Leistungspunkte ist das erfolgreiche Absolvieren aller in den Nrn. 11 und 12 aufgeführten Leistungen.						
11. Modulbestandteile:						
Nr	P/ WP	Lehrform	Themenbereich/ Thema	SWS	LP	Studienleistungen
LFC-MA-M1.1	P	Vorlesung	Introductory Course	0,25	1	Erstellung Portfolio
LFC-MA-M1.2	P	Seminar	Challenges and Opportunities	0,5	2	
LFC-MA-M1.3	P	Seminar	Learning Organisations	0,5	3	
12. Modulprüfung:						
Nr	Kompetenz / Thema	Art der Prüfung	Dauer/ Bemerkungen	Zeitpunkt / Bemerkungen	Anteil an Modulnote	
LFC-MA-M1	Analyse gesellschaftlicher Herausforderungen aus Sicht der eigenen lernenden Organisation	Hausarbeit	10 Seiten (Mindestbearbeitungsdauer 6 Wochen)	Abgabe zum Ende des Moduls	1	
13. Bemerkungen: Das Portfolio dient als kontinuierliches Reflexionsinstrument, in dem die schriftliche Wiedergabe von Übungsaufgaben als Studienleistungen der einzelnen Module dokumentiert und über den gesamten Studienverlauf zusammengefasst wird.						

LFC-MA-M2

1. Name des Moduls:	Coaching and Training					
2. Fachgebiet / Verantwortlich:	Erziehungswissenschaft / Prof. Dr. Regina Mulder					
3. Inhalte des Moduls:	In diesem Modul werden Kenntnisse zu Theorien und Modellen zu Instruktionsdesign, Coaching- und Trainingkonzepte vermittelt, um Bedarfe innerhalb von Veränderungsprozessen zu diagnostizieren (z.B. der Bedarfsanalyse), Coaching- oder Trainingstrajekte zur Förderung von z.B. Innovationen, Organisations- und Personalentwicklung zu konzipieren und in der Praxis zu implementieren.					
4. Qualifikationsziele des Moduls/ zu erwerbende Kompetenzen:	Die Absolventinnen und Absolventen sind in der Lage Konzepte zu (Bedarfs-) Analysen zu entwickeln und Trainings und/oder Coachings zur Förderung von z.B. Innovationen, Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, darauf aufbauend zu entwickeln und zu implementieren.					
5. Teilnahmevoraussetzungen:						
a) empfohlene Kenntnisse:	Englischkenntnisse (Niveau B2 GER)					
b) verpflichtende Nachweise:	Keine					
6. Verwendbarkeit des Moduls:	Berufsbegleitender Weiterbildungsmasterstudiengang Leadership for Change					
7. Angebotsturnus des Moduls:	Jährlich					
8. Das Modul kann absolviert werden in:	1 Semester					
9. Empfohlenes Fachsemester:	1					
10. Gesamtaufwand des Moduls (Workload) / Anzahl Leistungspunkte:	Arbeitsaufwand: Gesamt in Stunden: 210 davon: Präsenzzeit: 24 Std (1,5 SWS) Selbststudium (inkl. Prüfungsvorbereitung): 186 Std Leistungspunkte: 7					
Voraussetzung für die Vergabe der in Nr. 10 genannten Leistungspunkte ist das erfolgreiche Absolvieren aller in den Nrn. 11 und 12 aufgeführten Leistungen.						
11. Modulbestandteile:						
Nr	P/ WP	Lehrform	Themenbereich/ Thema	SWS	LP	Studienleistungen
LFC-MA-M2.1	P	Seminar	Evidence based Coaching and Training Concepts	0,5	3	Übungsaufgaben (Portfolio)
LFC -MA-M2.2	P	Seminar	Diagnostic Instruments for Training Needs	0,5	2	
LFC -MA-M2.3	P	Seminar	Coaching and Training in Practice	0,5	2	Übungsaufgaben (Portfolio)
12. Modulprüfung:						
Nr	Kompetenz / Thema	Art der Prüfung	Dauer/ Bemerkungen	Zeitpunkt / Bemerkungen	Anteil an Modulnote	
LFC -MA-M2	Entwicklung eines Coaching- und Trainingkonzepts	Hausarbeit	10 Seiten (Mindestbearbeitungsdauer 6 Wochen)	Abgabe zum Ende des Moduls	1	
13. Bemerkungen: Der Modulbestandteil M2.1 wird unter anderem in virtueller Form durchgeführt.						

LFC-MA-M3

1. Name des Moduls:	Change Management					
2. Fachgebiet / Verantwortlich:	Psychologie / Prof. Dr. Peter Fischer					
3. Inhalte des Moduls:	In diesem Modul werden Kenntnisse zu Change Management innerhalb von Organisationen und Arbeitsteams vermittelt, um Verbindungen zwischen komplexen Veränderungsprozessen und den gesellschaftlichen Herausforderungen sowie den sich daraus ergebenden Möglichkeiten der Mitarbeiterführung herzuleiten (z.B. Realisierung von Innovationen, effektive Nutzung von Digitalisierung, Umgang mit Diversität, Entwicklung von virtuellen Teams).					
4. Qualifikationsziele des Moduls/ zu erwerbende Kompetenzen:	Die Absolventinnen und Absolventen sind in der Lage, Methoden und Instrumente zur Planung, Gestaltung und Management von Veränderungsprozessen in Organisationen basierende auf empirisch begründeten Modellen, Theorien und Erkenntnissen praxisnah zu entwickeln und anzuwenden.					
5. Teilnahmevoraussetzungen:						
a) empfohlene Kenntnisse:	Englischkenntnisse (Niveau B2 GER)					
b) verpflichtende Nachweise:	keine					
6. Verwendbarkeit des Moduls:	Berufsbegleitender Weiterbildungsmasterstudiengang Leadership for Change					
7. Angebotsturnus des Moduls:	Jährlich					
8. Das Modul kann absolviert werden in:	1 Semester					
9. Empfohlenes Fachsemester:	2					
10. Gesamtaufwand des Moduls (Workload) / Anzahl Leistungspunkte:	Arbeitsaufwand: Gesamt in Stunden: 240 davon: Präsenzzeit: 32 Std (2 SWS) Selbststudium (inkl. Prüfungsvorbereitung): 208 Std Leistungspunkte: 8					
Voraussetzung für die Vergabe der in Nr. 10 genannten Leistungspunkte ist das erfolgreiche Absolvieren aller in den Nrn. 11 und 12 aufgeführten Leistungen.						
11. Modulbestandteile:						
Nr	P/ WP	Lehrform	Themenbereich/ Thema	SWS	LP	Studienleistungen
LFC-MA-M3.1	P	Seminar	Management of Innovation	0,5	2	
LFC-MA-M3.2	P	Seminar	Change Management in a Digitalized Society	0,5	2	
LFC-MA-M3.3	P	Seminar	Team Development	0,5	2	
LFC-MA-M3.4	P	Seminar	Change Management in Practice	0,5	2	Übungsaufgaben (Portfolio)
12. Modulprüfung:						
Nr	Kompetenz / Thema	Art der Prüfung	Dauer/ Bemerkungen	Zeitpunkt / Bemerkungen	Anteil an Modulnote	
LFC-MA-M3	Entwicklung eines Change Management Plans für die eigene berufliche Praxis	Hausarbeit	10 Seiten (Mindestbearbeitungsdauer 6 Wochen)	Abgabe zum Ende des Moduls	1	
13. Bemerkungen: Modulbestandteile werden unter anderem in virtueller Form durchgeführt.						

LFC-MA-M4

1. Name des Moduls:	Leadership					
2. Fachgebiet / Verantwortlich:	Psychologie / Prof. Dr. Peter Fischer und Betriebswirtschaftslehre / Prof. Dr. Thomas Steger					
3. Inhalte des Moduls:	Dieses Modul vermittelt evidenzbasierte Kenntnisse zu verschiedenen Führungskonzepten hinsichtlich Förderung und Entwicklung von Innovationen, Organisationen und Personal (z.B. Performanzsteigerung, Mitarbeitergesundheit). Des Weiteren gibt das Modul einen Überblick über die rechtlichen Grundlagen und die damit verbundenen Verpflichtungen, die Führungskräfte im Umgang mit Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen und deren beruflicher (Weiter-) Entwicklung haben.					
4. Qualifikationsziele des Moduls/ zu erwerbende Kompetenzen:	Die Absolventinnen und Absolventen sind in der Lage Führungskonzepte zur Förderung von z.B. Innovationen, Organisationen, Personalentwicklung und Gesundheit, in der Praxis mithilfe evidenzbasierter Erkenntnisse zu entwickeln und diese rechtlich einzuordnen, zu werten und zu beurteilen.					
5. Teilnahmevoraussetzungen:						
a) empfohlene Kenntnisse:	Englischkenntnisse (Niveau B2 GER)					
b) verpflichtende Nachweise:	keine					
6. Verwendbarkeit des Moduls:	Berufsbegleitender Weiterbildungsmasterstudiengang Leadership for Change					
7. Angebotsturnus des Moduls:	Jährlich					
8. Das Modul kann absolviert werden in:	1 Semester					
9. Empfohlenes Fachsemester:	2					
10. Gesamtaufwand des Moduls (Workload) / Anzahl Leistungspunkte:	Arbeitsaufwand: Gesamt in Stunden: 240 davon: Präsenzzeit: 32 Std (2 SWS) Selbststudium (inkl. Prüfungsvorbereitung): 208 Std Leistungspunkte: 8					
Voraussetzung für die Vergabe der in Nr. 10 genannten Leistungspunkte ist das erfolgreiche Absolvieren aller in den Nrn. 11 und 12 aufgeführten Leistungen.						
11. Modulbestandteile:						
Nr	P/ WP	Lehrform	Themenbereich/ Thema	SWS	LP	Studienleistungen
LFC-MA-M4.1	P	Seminar	Leadership and Health Management	0,5	2	
LFC-MA-M4.2	P	Seminar	Psychology of Leadership Behaviour	0,5	2	
LFC-MA-M4.3	P	Vorlesung	Labour Law for Leaders	0,5	2	
LFC-MA-M4.4	P	Seminar	Leadership for Change in Practice	0,5	2	Übungsaufgaben (Portfolio)
12. Modulprüfung:						
Nr	Kompetenz / Thema	Art der Prüfung	Dauer/ Bemerkungen	Zeitpunkt / Bemerkungen	Anteil an Modulnote	
LFC-MA-M4	Leadership	Hausarbeit	10 Seiten (Mindestbearbeitungsdauer 6 Wochen)	Abgabe zum Ende des Moduls	2/3	
LFC-MA-M4	Labour Law for Leaders	Klausur	30 Minuten	Zum Ende des Moduls	1/3	
13. Bemerkungen: Jede Modulteilprüfung muss als bestanden bewertet werden, bevor eine Verrechnung erfolgen kann. Es ist jeweils nur die nicht bestandene Teilleistung zu wiederholen.						

LFC-MA-M5

1. Name des Moduls:	Behavioural Economics					
2. Fachgebiet / Verantwortlich:	Volkswirtschaftslehre und Ökonometrie / Prof. Dr. Andreas Roider					
3. Inhalte des Moduls:	In diesem Modul geht es um Anreizsysteme und die ökonomische Steuerung auf verschiedenen Ebenen, die zur Einhaltung von Normen geeignet sind und zur Organisationsentwicklung beitragen. Es wird eine verhaltensökonomische Perspektive vermittelt, mit welcher die Wirkungsweisen der einzelnen Systeme analysiert und der strategische Einsatz geplant und evaluiert werden kann.					
4. Qualifikationsziele des Moduls/ zu erwerbende Kompetenzen:	Die Absolventinnen und Absolventen verfügen über evidenzbasierte Kenntnisse zu Anreizsystemen und zur Wirkung ökonomischer Steuerungsmöglichkeiten auf die Organisationsentwicklung. Sie sind in der Lage diese zu analysieren und unter Beachtung rechtlicher Grundlagen gezielt in der Praxis einzusetzen.					
5. Teilnahmevoraussetzungen:						
a) empfohlene Kenntnisse:	Englischkenntnisse (Niveau B2 GER)					
b) verpflichtende Nachweise:	keine					
6. Verwendbarkeit des Moduls:	Berufsbegleitender Weiterbildungsmasterstudiengang Leadership for Change					
7. Angebotsturnus des Moduls:	Jährlich					
8. Das Modul kann absolviert werden in:	2 Semester					
9. Empfohlenes Fachsemester:	2-3					
10. Gesamtaufwand des Moduls (Workload) / Anzahl Leistungspunkte:	Arbeitsaufwand: Gesamt in Stunden: 210 davon: Präsenzzeit: 24 Std (1,5 SWS) Selbststudium (inkl. Prüfungsvorbereitung): 186 Std Leistungspunkte: 7					
Voraussetzung für die Vergabe der in Nr. 10 genannten Leistungspunkte ist das erfolgreiche Absolvieren aller in den Nrn. 11 und 12 aufgeführten Leistungen.						
11. Modulbestandteile:						
Nr	P/ WP	Lehrform	Themenbereich/ Thema	SWS	LP	Studienleistungen
LFC-MA-M5.1	P	Seminar	Organisational and Behavioural Economics	0,5	2	
LFC-MA-M5.2	P	Seminar	Design and Evaluation of Incentive Systems	0,5	3	
LFC-MA-M5.3	P	Vorlesung	Labour Law and Human Resource Development	0,5	2	
12. Modulprüfung:						
Nr	Kompetenz / Thema	Art der Prüfung	Dauer/ Bemerkungen	Zeitpunkt / Bemerkungen	Anteil an Modulnote	
LFC-MA-M5	Klausur zu den Inhalten des Moduls Behavioural Economics	Klausur	60 Minuten	Zum Ende des Moduls	1	
13. Bemerkungen: -						

LFC-MA-M6

1. Name des Moduls:	Professional Development					
2. Fachgebiet / Verantwortlich:	Erziehungswissenschaft / Prof. Dr. Regina Mulder					
3. Inhalte des Moduls:	Kenntnisse des theoriegeleiteten und evidenzbasierten Arbeitens werden vermittelt, das zur selbständigen Planung, Durchführung und Dokumentation eines Forschungsprojekts befähigt. Studienbegleitend und in Bezug auf eine konkrete Problemstellung aus der beruflichen Praxis wird eine Fragestellung abgeleitet, ein Forschungsplan entwickelt, das Projekt durchgeführt und schließlich mit geeigneten Forschungsmethoden ausgewertet und interpretiert. Ziel ist die eigene professionelle Weiterentwicklung in der Zukunft, die durch die Verknüpfung von Wissenschaft und Berufspraxis erfolgt. Unterstützt wird der Transfer der Studieninhalte in die Praxis durch individuelle Coachings mit Experten.					
4. Qualifikationsziele des Moduls/ zu erwerbende Kompetenzen:	Die Absolventinnen und Absolventen verfügen über vertiefte Kompetenzen, eine praxisrelevante Problemstellung unter Berücksichtigung wissenschaftlich fundierter Modelle, Theorien und Erkenntnisse empirisch abzuleiten, einen Forschungsplan mit passenden Forschungsmethoden für die Problemlösung zu entwickeln und in der Praxis umzusetzen. Sie verfügen über Kompetenzen zur selbständigen professionellen Weiterentwicklung.					
5. Teilnahmevoraussetzungen:						
a) empfohlene Kenntnisse:	Englischkenntnisse (Niveau B2 GER)					
b) verpflichtende Nachweise:	keine					
6. Verwendbarkeit des Moduls:	Berufsbegleitender Weiterbildungsmasterstudiengang Leadership for Change					
7. Angebotsturnus des Moduls:	Jährlich					
8. Das Modul kann absolviert werden in:	2 Semester					
9. Empfohlenes Fachsemester:	1-2					
10. Gesamtaufwand des Moduls (Workload) / Anzahl Leistungspunkte:	Arbeitsaufwand: Gesamt in Stunden: 240 davon: Präsenzzeit: 23,5 Std (1,5 SWS) Selbststudium (inkl. Prüfungsvorbereitung): 216,5 Std Leistungspunkte: 8					
Voraussetzung für die Vergabe der in Nr. 10 genannten Leistungspunkte ist das erfolgreiche Absolvieren aller in den Nrn. 11 und 12 aufgeführten Leistungen.						
11. Modulbestandteile:						
Nr	P/ WP	Lehrform	Themenbereich/ Thema	SWS	LP	Studienleistungen
LFC-MA-M6.1	P	Seminar	Research Methods	0,5	3	Bericht
LFC-MA-M6.2	P	Übung	Research Design	0,25	2	Präsentation Forschungsplan
LFC -MA-M6.3	P	Übung	Research Guidance	0,25	2	
LFC -MA-M6.4	P	Übung	Individual Coaching	0,5	1	Teilnahme an individuellem Coaching
12. Modulprüfung:						
Nr	Kompetenz / Thema	Art der Prüfung	Dauer/ Bemerkungen	Zeitpunkt / Bemerkungen	Anteil an Modulnote	
LFC -MA-M6	Exposé zur Master Thesis	Hausarbeit	10 Seiten (Mindestbearbeitungsdauer 6 Wochen)	Abgabe nach Abschluss der Modulbestandteile M6.1, M6.2, M6.3	unbenotet	
13. Bemerkungen: Modulbestandteile werden unter anderem in virtueller Form durchgeführt. Das Modul ist unbenotet.						

LFC-MA-M7

1. Name des Moduls:	Master Thesis					
2. Fachgebiet / Verantwortlich:	Erziehungswissenschaft / Prof. Dr. Regina Mulder					
3. Inhalte des Moduls:	Dieses Modul umfasst die Studienabschlussphase in der, basierend auf dem Exposé, die Masterarbeit angefertigt wird. Die Inhalte der Masterarbeit werden in einem Kolloquium präsentiert und wissenschaftlich diskutiert.					
4. Qualifikationsziele des Moduls/ zu erwerbende Kompetenzen:	Die Absolventinnen und Absolventen verfügen über vertiefte Kompetenzen, eine praxisrelevante Problemstellung unter Berücksichtigung wissenschaftlich fundierter Erkenntnisse empirisch in der Praxis zu untersuchen, zu diskutieren und wissenschaftlich zu berichten.					
5. Teilnahmevoraussetzungen:						
a) empfohlene Kenntnisse:	Englischkenntnisse (Niveau B2 GER)					
b) verpflichtende Nachweise:	LFC-MA-M1 und /oder LFC-MA-M2					
6. Verwendbarkeit des Moduls:	Berufsbegleitender Weiterbildungsmasterstudiengang Leadership for Change					
7. Angebotsturnus des Moduls:	Jährlich					
8. Das Modul kann absolviert werden in:	2 Semester					
9. Empfohlenes Fachsemester:	2-3					
10. Gesamtaufwand des Moduls (Workload) / Anzahl Leistungspunkte:	Arbeitsaufwand: Gesamt in Stunden: 480 davon: Präsenzzeit: 4 Std (0,25 SWS) Selbststudium (inkl. Prüfungsvorbereitung): 476 Std Leistungspunkte: 16					
Voraussetzung für die Vergabe der in Nr. 10 genannten Leistungspunkte ist das erfolgreiche Absolvieren aller in den Nrn. 11 und 12 aufgeführten Leistungen.						
11. Modulbestandteile:						
Nr	P/ WP	Lehrform	Themenbereich/ Thema	SWS	LP	Studienleistungen
LFC-MA-M7.1	P	Übung	Colloquium Master Thesis	0,25	1	Präsentation der Masterarbeit
LFC -MA-M7.2	P	Masterarbeit	Abschlussarbeit aus dem Forschungsfeld Leadership for Change		15	
12. Modulprüfung:						
Nr	Kompetenz / Thema	Art der Prüfung	Dauer/ Bemerkungen	Zeitpunkt / Bemerkungen	Anteil an Modulnote	
LFC -MA-M7	Master Thesis	Masterarbeit	5 Monate (50 Seiten)	Abgabe am Ende des dritten Fachsemesters	1	
13. Bemerkungen: Das Modulbestandteil M7.1 wird unter anderem in virtueller Form durchgeführt.						