

Umfrage zu Diversität und Antidiskriminierung an der UR

Deine Vielfalt zählt! Your diversity matters! (Diversity SoSe2023)

Erfasste Fragebögen = 428

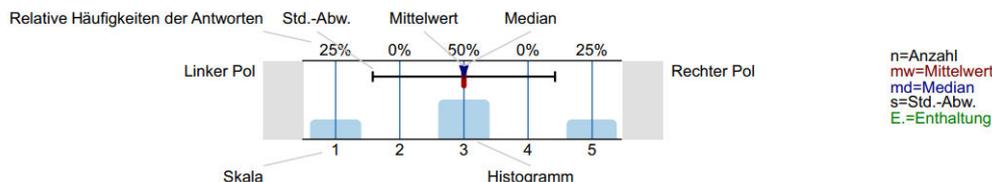
Rücklaufquote = 98.4 %



Auswertungsteil der geschlossenen Fragen

Legende

Frage-Text



1.

Liebe Kolleg:innen und Mitarbeiter:innen,

herzlichen Dank, dass Sie sich die Zeit nehmen, an unserer Umfrage teilzunehmen!

Wir möchten mehr über die Vielfalt und Potentiale der Mitglieder unserer Universität in Erfahrung bringen und zugleich Studien- und Arbeitsprobleme systematischer analysieren und angehen. Nur wenn wir uns den Herausforderungen einer chancengerechten und potentialorientierten Studierenden-, Personal- und Organisationsentwicklung stellen, können wir dazu beitragen, dass alle ihre persönlichen Ziele besser verfolgen und erreichen können.

Die Befragung setzt sich zum einen aus Angaben zu verschiedenen Eigenschaften und Tätigkeiten zusammen. Zum anderen können Sie Fragen zu eventuellen Problemen, Diskriminierungserfahrungen und Veränderungswünschen im Rahmen Ihres Studiums beantworten. Die Beantwortung der Fragen dauert etwa 15 Minuten. Sie können die Umfrage jederzeit abbrechen und Ihre bisherigen Ergebnisse löschen. Sie können die Befragung unterbrechen und zu einem späteren Zeitpunkt fortsetzen, sofern Sie das Browser-Fenster geöffnet lassen oder sich den Link Ihrer Befragung aus dem Browser kopieren.

Der Fragebogen steht in Deutsch und Englisch zur Verfügung.

Die Teilnahme ist freiwillig.

Durch Klick auf den Link willigen Sie in die Teilnahme an der Befragung ein.

DATENSCHUTZRECHTLICHE HINWEISE:

Die E-Mail an Sie wurde automatisch generiert. Der in dieser E-Mail angegebene Link zur Umfrage ist nicht mit Ihrer E-Mail-Adresse verbunden. Die Universität Regensburg speichert im Zusammenhang mit Befragungen Ihr E-Mail-Adresse ausschließlich zum Zweck des Versandes der Zugangsdaten zur Befragung. Eine Weitergabe irgendwelcher Art erfolgt nicht.

Im Rahmen der Umfrage werden ausschließlich nicht direkt personenbezogene Daten erhoben und verarbeitet. Die Auswertung dieser Studie erfolgt automatisch durch das Datenverarbeitungssystem EvaSys. Es ist also auf diesem Wege kein Rückschluss vom ausgefüllten Fragebogen auf Ihre Person möglich und die Anonymität Ihrer Antworten garantiert.

Zugriff auf diese Daten hätten ausschließlich die Verantwortliche, ihre Sekretärin, sowie zwei Mitarbeiter:innen des Referats I/1 (Qualitätsmanagement). Diese Personen haben versichert, dass Sie keine Handlungen vornehmen, welche Rückschlüsse auf Personen möglich machen würden. Die Daten sind zudem vor Zugriffen Dritter geschützt.

Rechtsgrundlage:

DSGVO Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO und Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO

Informationen zu Ihren Betroffenenrechten finden Sie auf unserer Homepage unter <https://www.uni-regensburg.de/datenschutz/startseite/index.html>.

Verantwortlich:

Universität Regensburg

Vizepräsidentin für Internationalisierung und Diversity

93040 Regensburg

Telefon 0941 943-3453

E-Mail: antidiskriminierung@ur.de

Datenschutzbeauftragte:

Universität Regensburg

Die Datenschutzbeauftragte

Landshuter Straße 4

93047 Regensburg

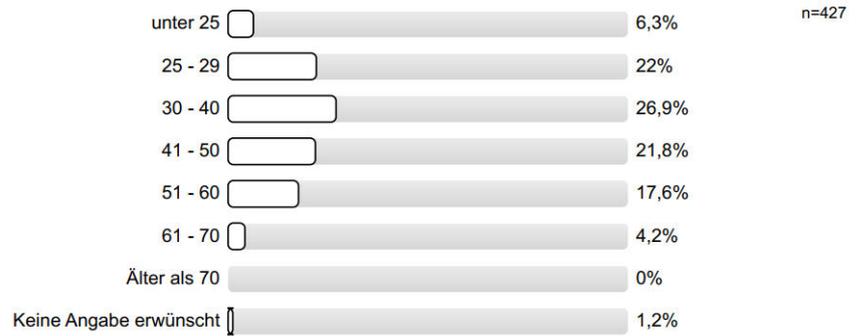
Telefon 0941 943-5376

E-Mail: dsb@ur.de

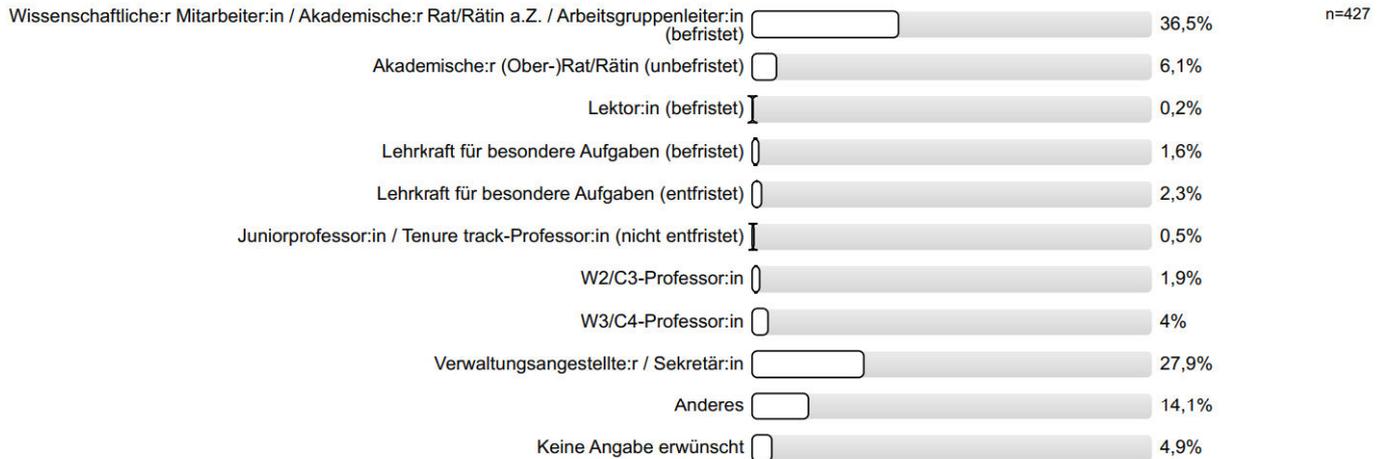
2. Angaben zur Person

Im ersten Teil geht es um Angaben zu Ihrer Person. Bitte füllen Sie die Fragen vollständig aus. Möchten Sie eine Frage nicht beantworten, wählen Sie bitte "Keine Angabe erwünscht" aus.

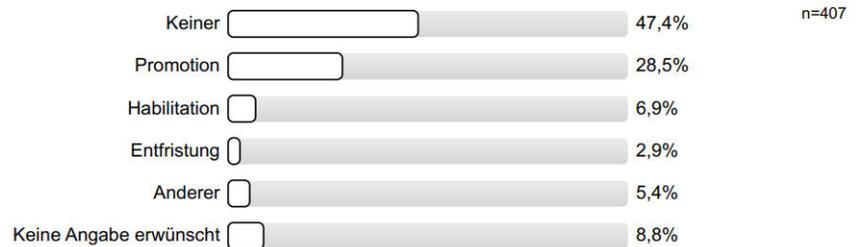
2.1) Alter



2.2) Beschäftigungsverhältnis



2.4) In der aktuellen Qualifikationsphase angestrebter Abschluss



Herkunft, Sprache und Religion

2.7) Geburtsland



2.9) Staatsbürgerschaft

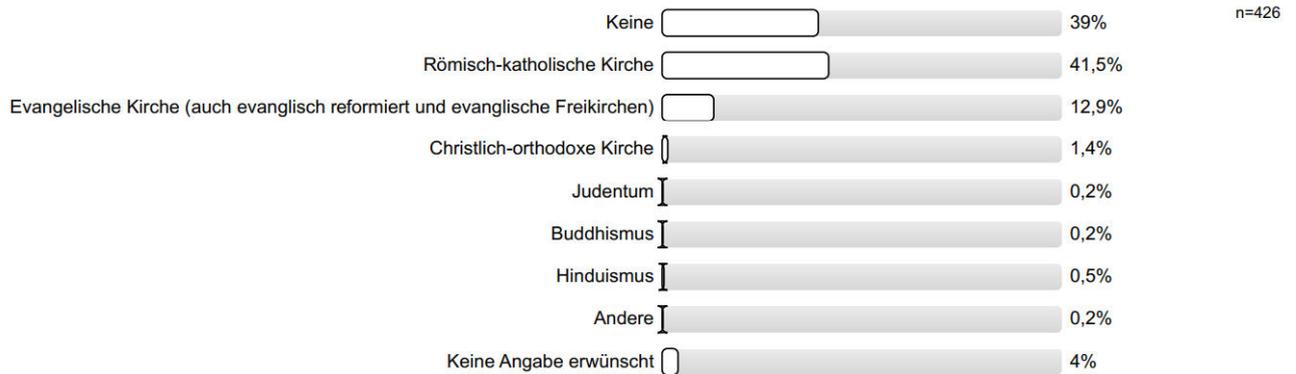
(Im Fall doppelter Staatsbürgerschaften bitte beide Felder ankreuzen oder beide Länder mit Komma getrennt in das Freitextfeld eingeben.)



2.11) Erstsprachen/Familiensprachen/Mehrsprachigkeit

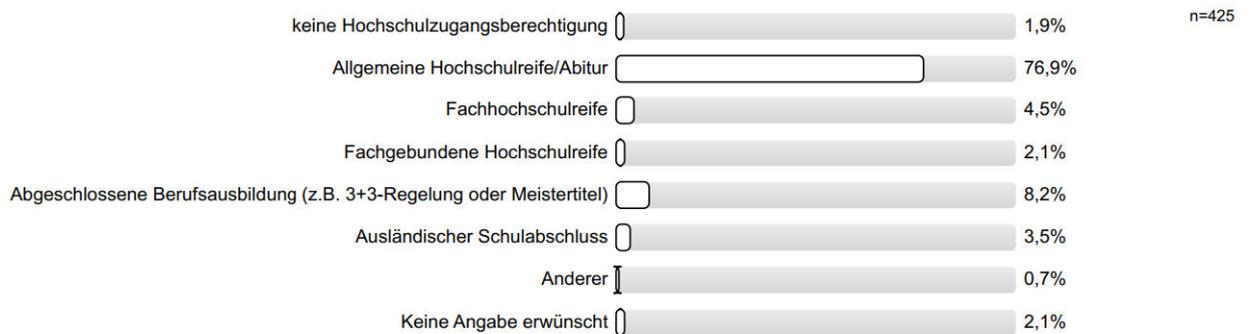


2.14) Religions-/Konfessionszugehörigkeit

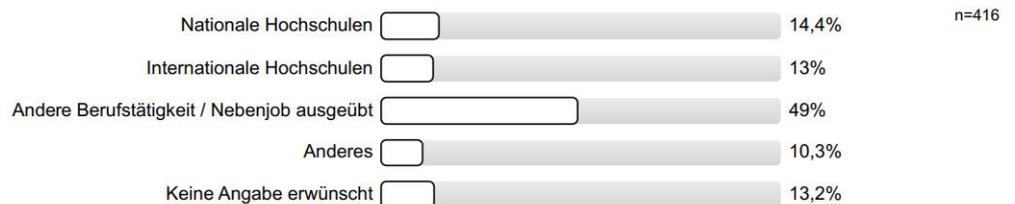


Bildungsabschluss

2.17) Hochschulzugangsberechtigung

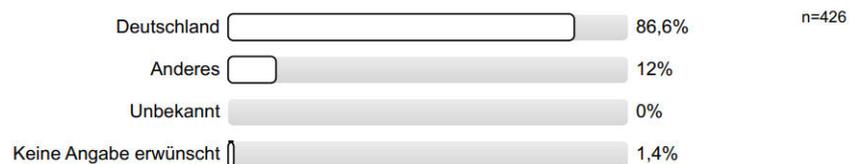


2.20) Berufserfahrung außerhalb der Universität Regensburg



Geburtsland der Eltern/Erziehungsberechtigten

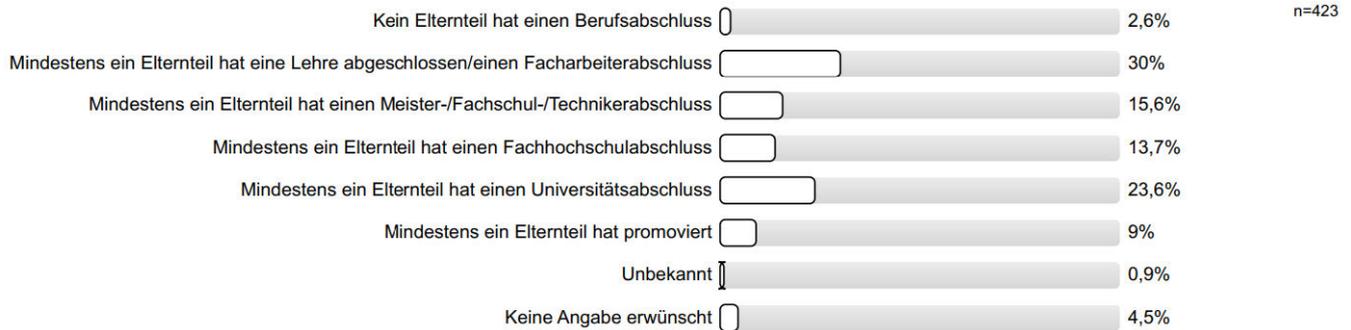
2.23) 1. Elternteil/Erziehungsberechtigte:r



2.25) 2. Elternteil/Erziehungsberechtigte:r

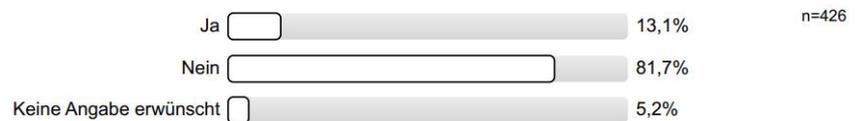


2.27) Höchster Bildungsabschluss der Eltern/Erziehungsberechtigten

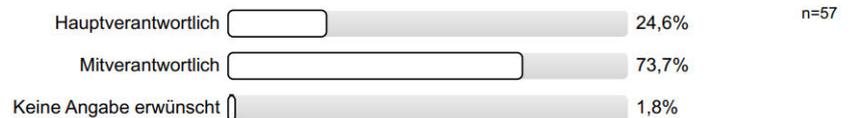


Persönliche Verpflichtungen

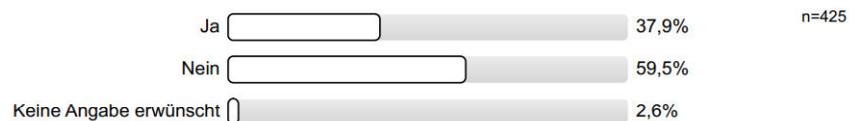
2.28) Kümmern Sie sich um pflegebedürftige Angehörige?



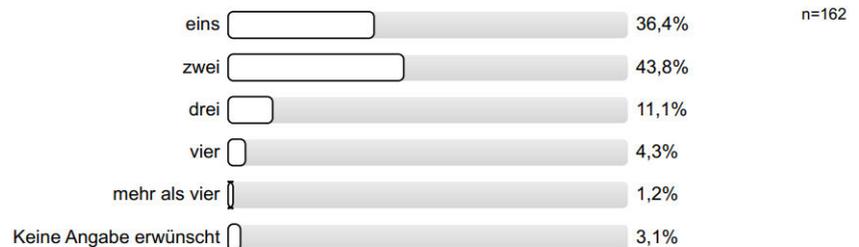
2.29) Bei Ja: Liegt die Verantwortung für die Pflege hauptsächlich bei Ihnen (hauptverantwortlich) oder teilen Sie sich die Verantwortung mit mindestens einer anderen Person (mitverantwortlich)?



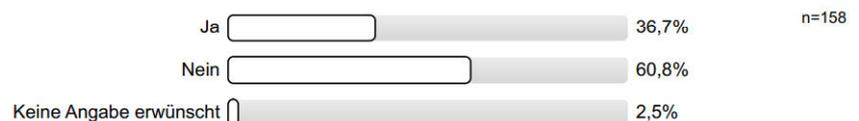
2.30) Tragen Sie Verantwortung für Kinder (eigene oder von Partner:in)?



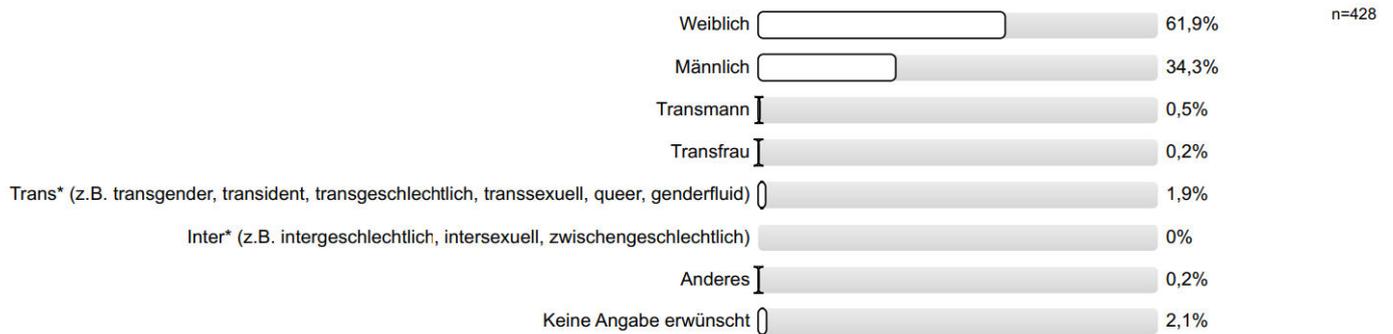
2.31) Bei Ja: Wie viele (Kinderanzahl)?



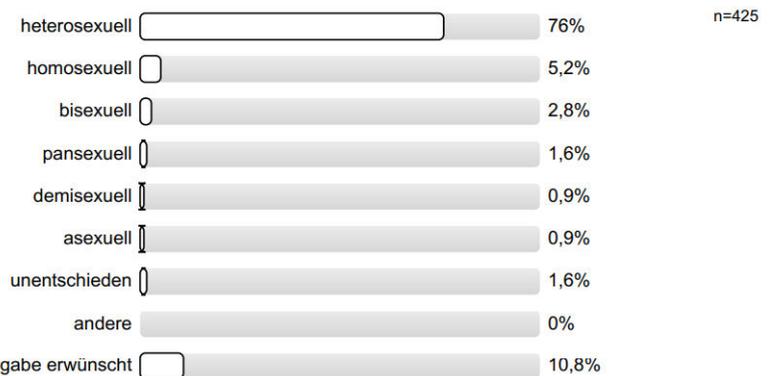
2.32) Bei Ja: Tragen Sie für mindestens ein Kind die Hauptverantwortung/alleiniges Sorgerecht?



2.33) Geschlechtsidentität (Mehrfachnennung möglich)

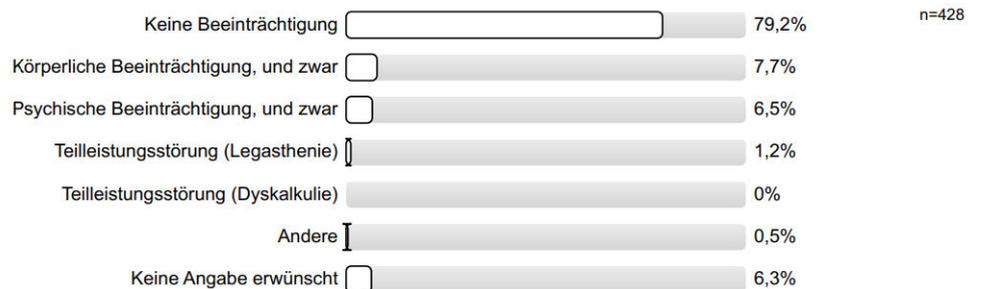


2.35) Sexuelle Orientierung

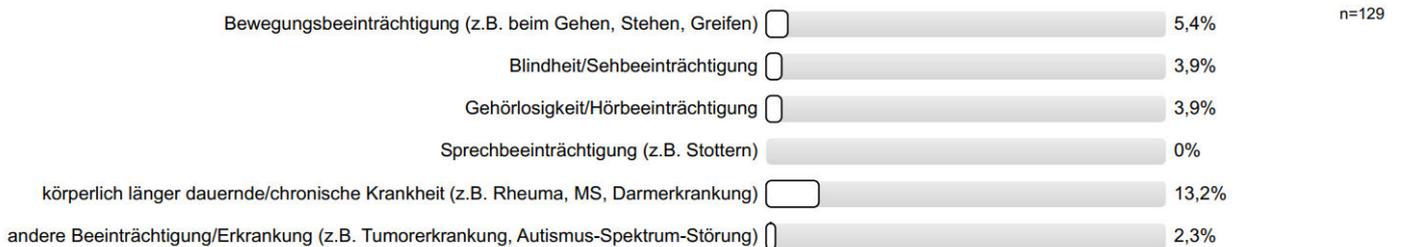


Beeinträchtigungen

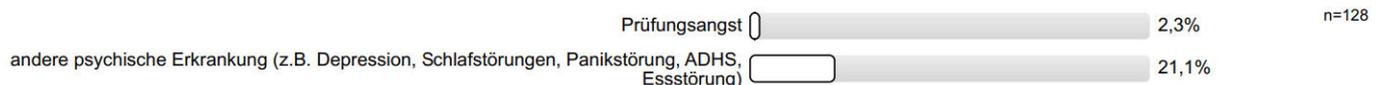
2.37) Welche Beeinträchtigungen liegen bei Ihnen vor? (Mehrfachangaben möglich)



2.39) Körperliche Beeinträchtigung, und zwar (Mehrfachangaben möglich)



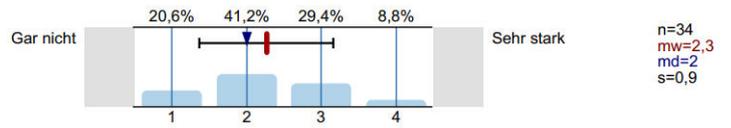
2.40) Psychische Beeinträchtigung, und zwar (Mehrfachangaben möglich)



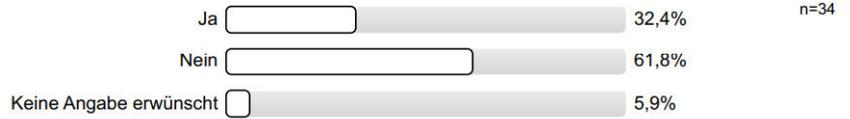
Körperliche Beeinträchtigungen

Fragen werden nur angezeigt, wenn eine "körperliche Beeinträchtigung" angegeben wurde.

2.41) Wie sehr fühlen Sie sich aufgrund der körperlichen Beeinträchtigung in Ihrem Leben und Ihren alltäglichen Aktivitäten (z.B. Universität, Freizeit, Freunde) eingeschränkt?



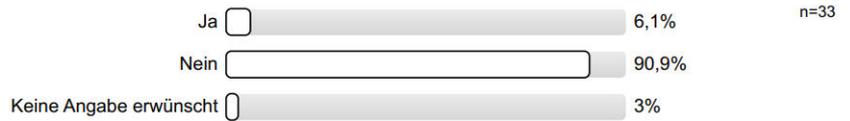
2.42) Verfügen Sie aufgrund dieser (und eventuell anderer) körperlichen Beeinträchtigung(en) über einen Behindertenausweis?



Psychische Beeinträchtigungen

Fragen werden nur angezeigt, wenn „Teilleistungsstörung (Legasthenie/Dyskalkulie)“ und/oder „andere psychische Erkrankungen“ angegeben wurde.

2.44) Verfügen Sie aufgrund dieser (und eventuell anderer) psychischen Beeinträchtigung(en) über einen Behindertenausweis?

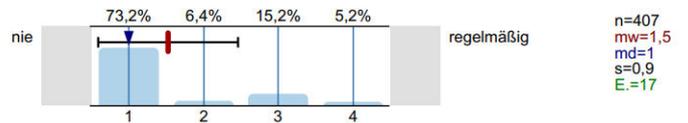


3. Diskriminierungserfahrungen

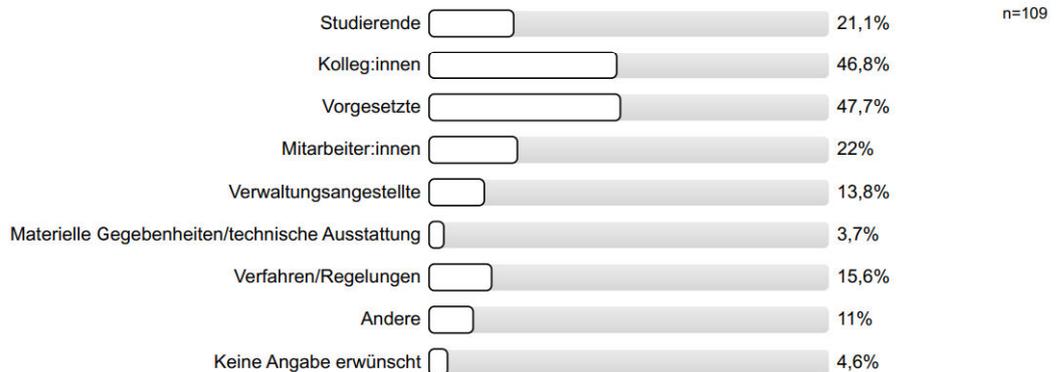
Im zweiten Teil geht es um Diskriminierungserfahrungen. „Diskriminierung“ bezieht sich dabei auf die Erfahrung von Ungleichbehandlung ohne sachlichen Grund aufgrund bestimmter (tatsächlicher oder angenommener) Merkmale (z.B. Hautfarbe, Geschlecht, regionaler Dialekt, Elternschaft, sexuelle Orientierung, soziale Herkunft etc.). Beziehen Sie auch Formen der unmittelbaren Diskriminierung mit ein. Diese liegt vor, wenn sich scheinbar neutrale Vorschriften, Regeln, Verfahren oder Verhaltensweisen auf bestimmte Personengruppen benachteiligend auswirken. Die Fragen beziehen sich ausschließlich auf Diskriminierung im Universitätskontext.

Bitte bewerten Sie, wie häufig Sie folgende Diskriminierungserfahrungen im Universitätskontext gemacht haben.

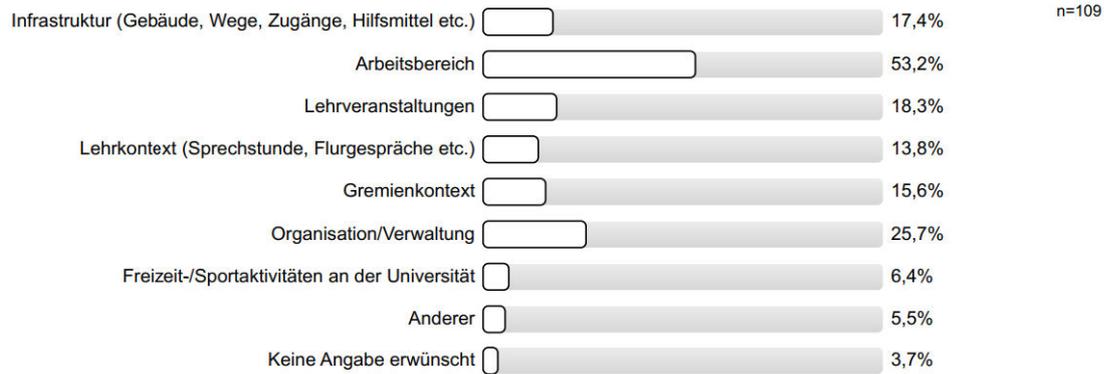
3.1) Menschen wie ich wurden stereotyp oder herabwürdigend dargestellt.



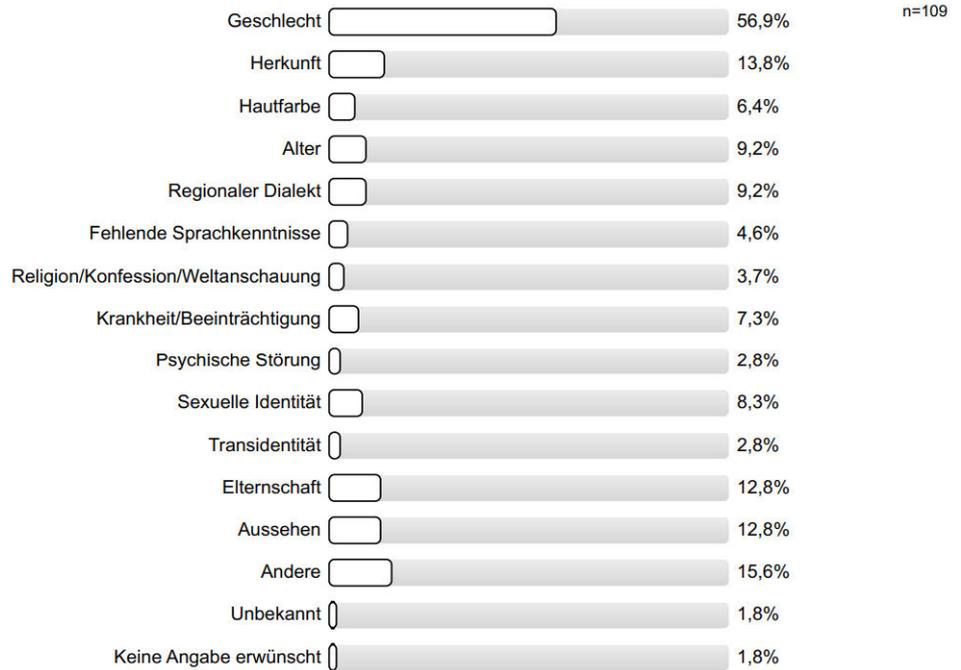
3.2) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



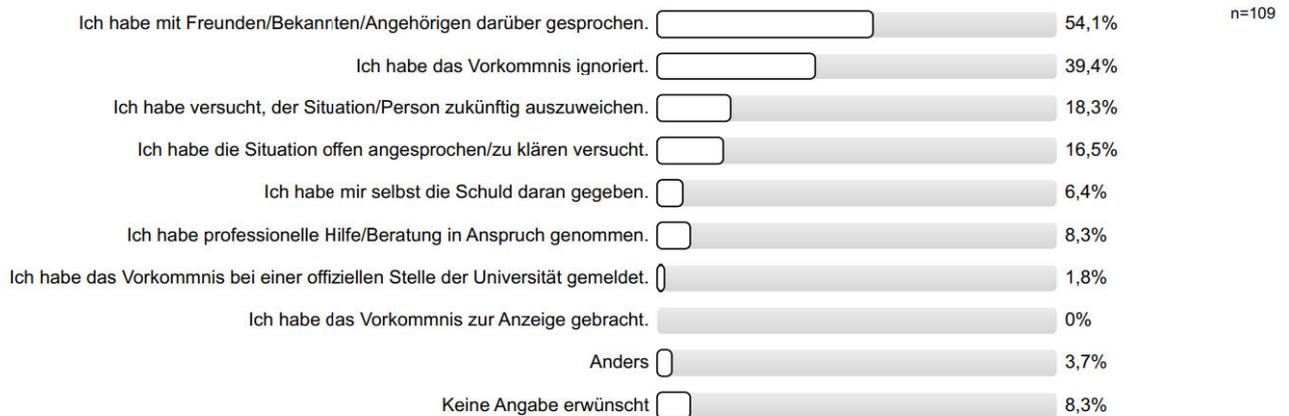
3.4) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



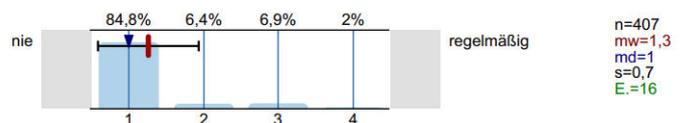
3.6) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



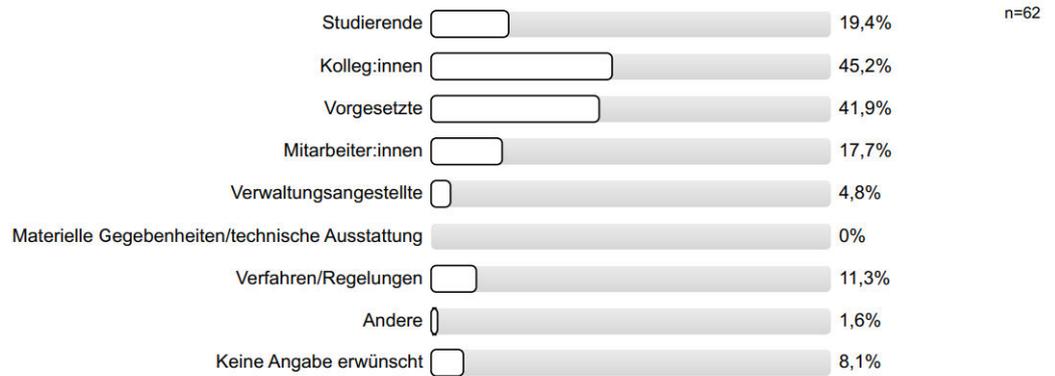
3.8) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



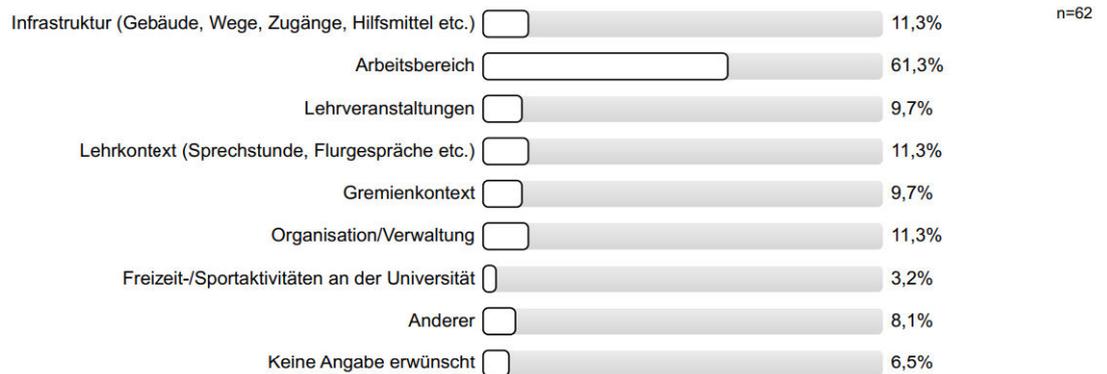
3.10) Ich wurde beleidigt, ausgelacht, ausgegrenzt oder übergangen.



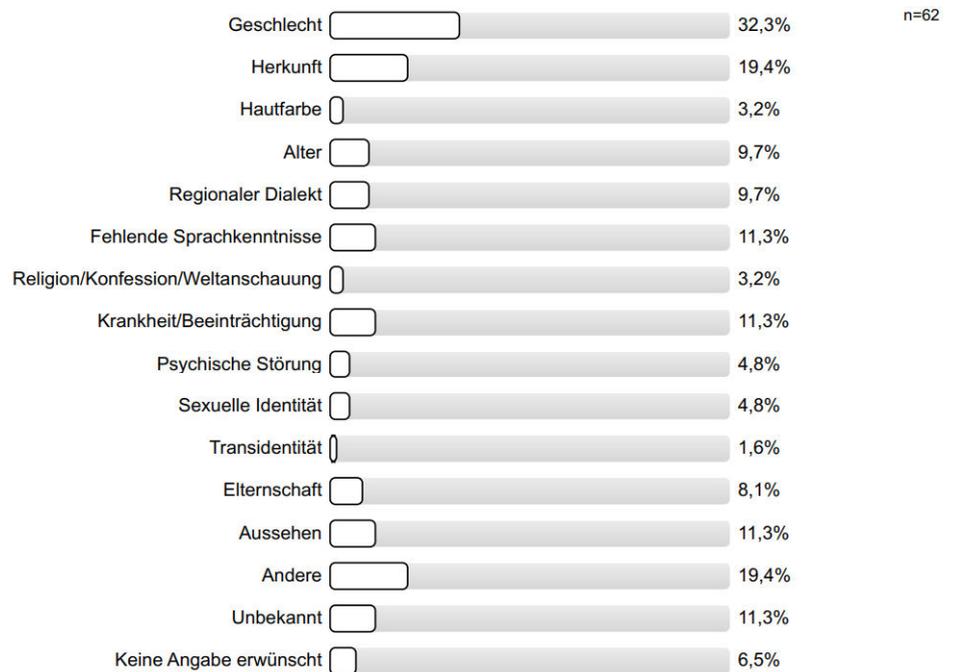
3.11) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



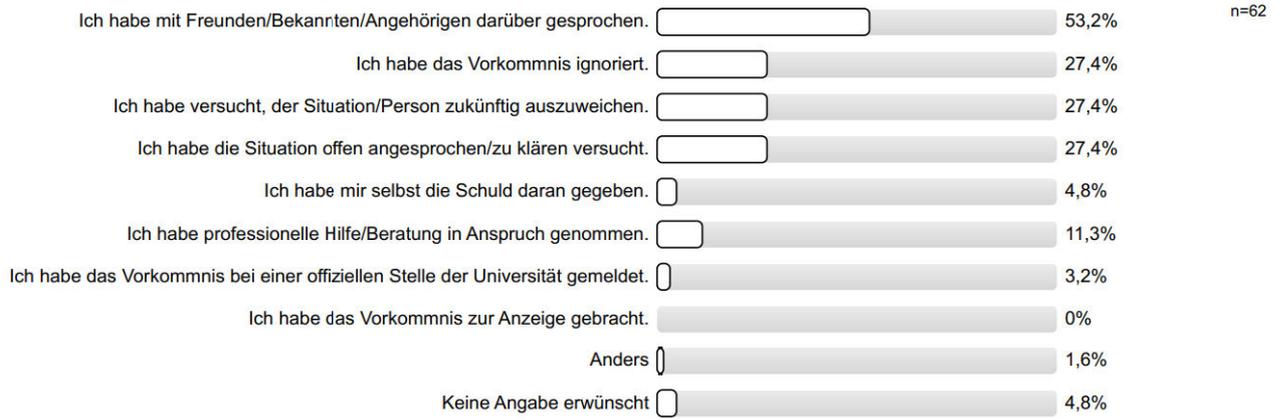
3.13) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



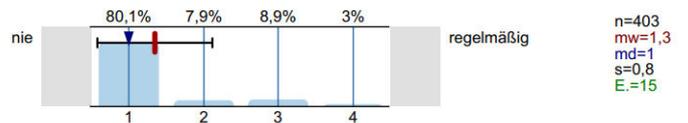
3.15) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



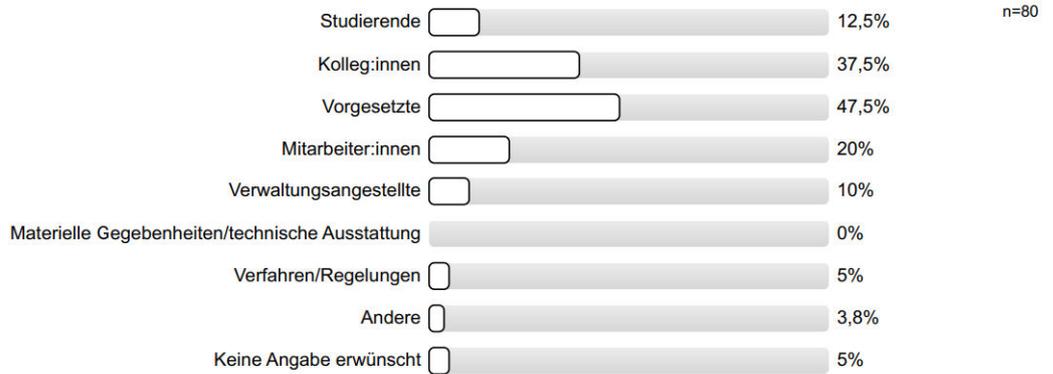
3.17) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



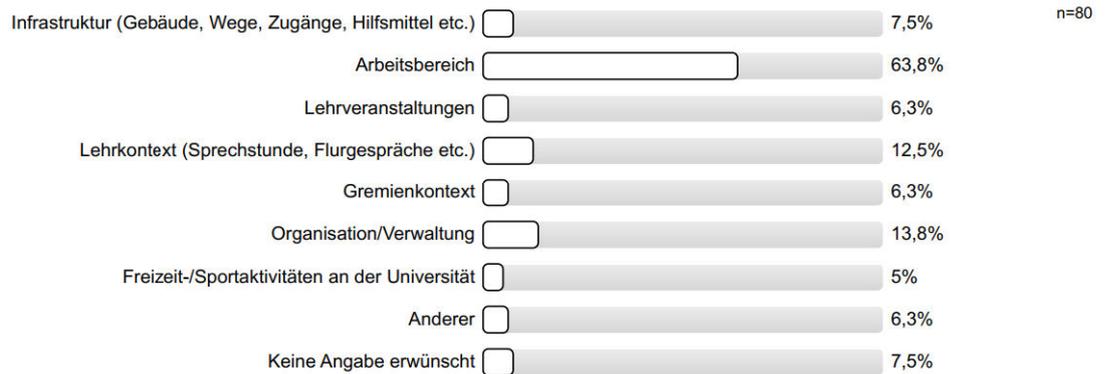
3.19) Mir wurden unangebrachte Fragen zu meinem Privatleben gestellt.



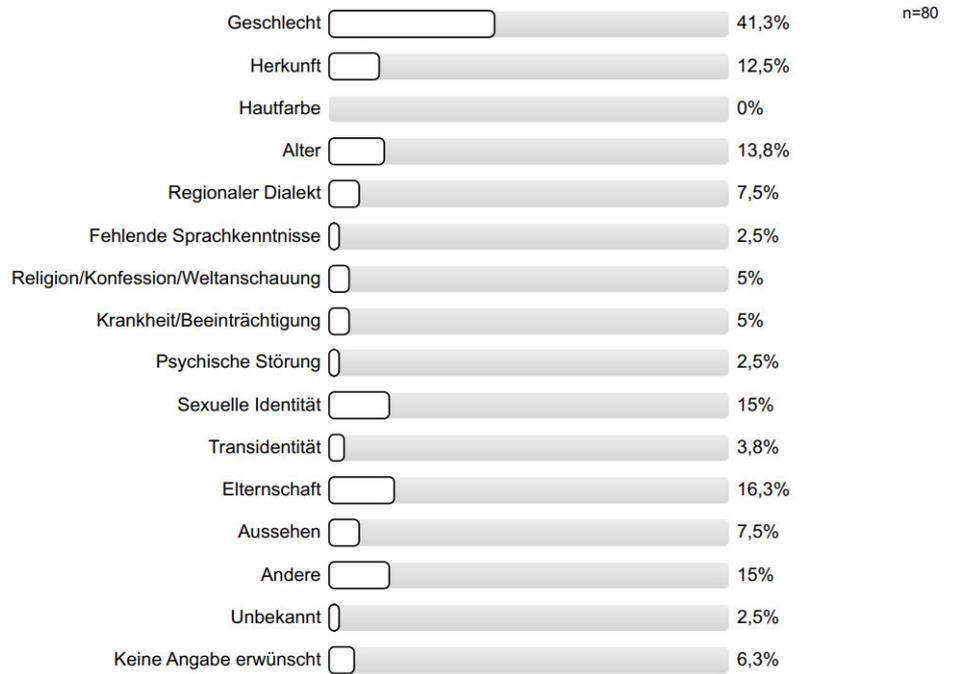
3.20) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



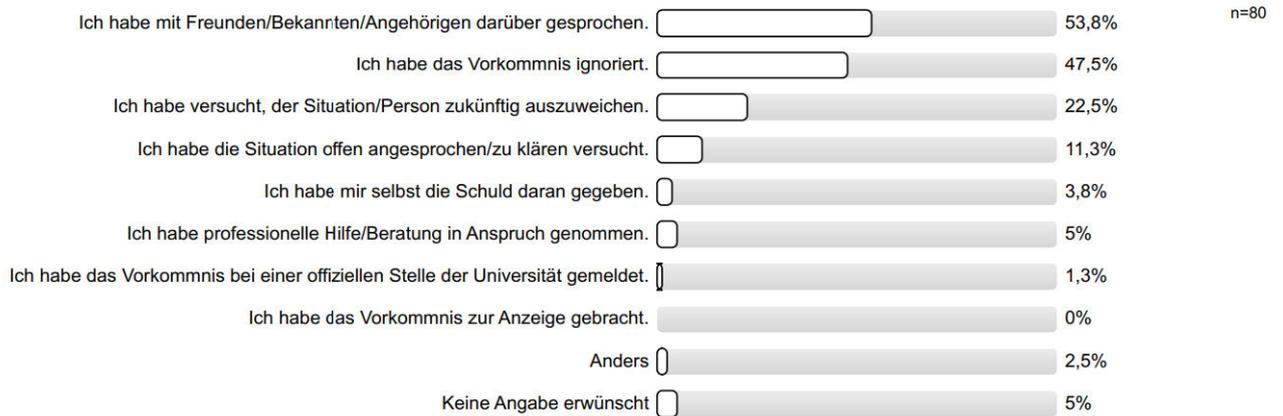
3.22) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



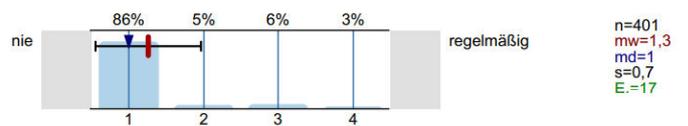
3.24) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



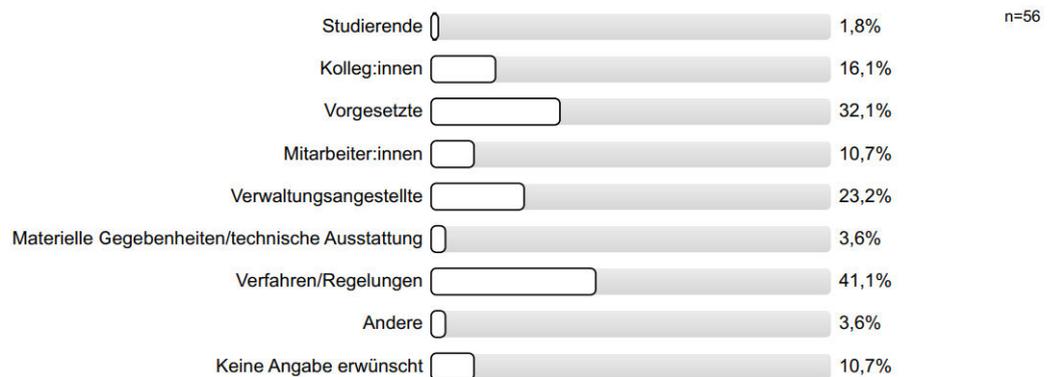
3.26) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



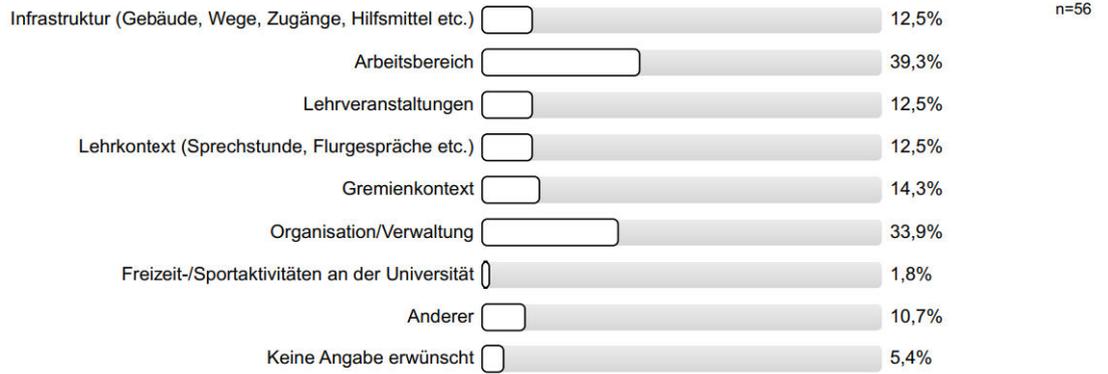
3.28) Verfahren/Regeln/Zugänge wurden so gestaltet, dass ich benachteiligt wurde.



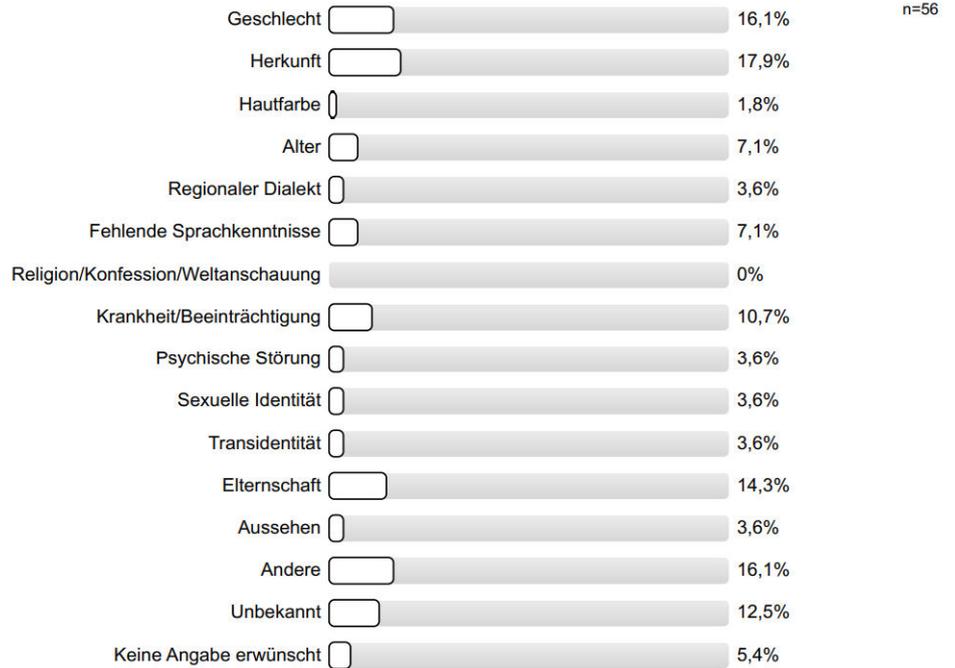
3.29) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



3.31) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



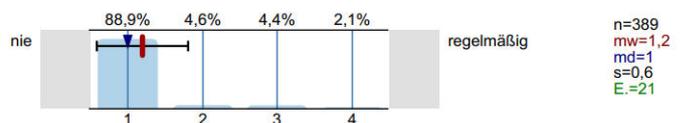
3.33) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



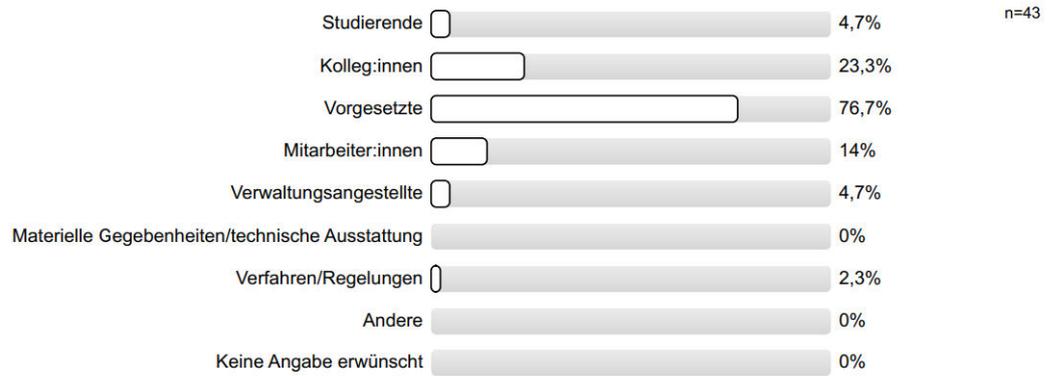
3.35) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



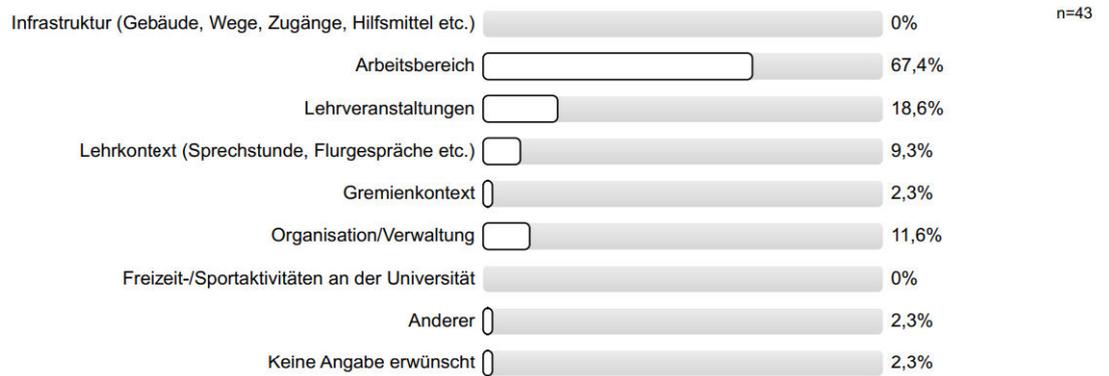
3.37) Meine Leistung wurde ungerechtfertigt schlechter bewertet.



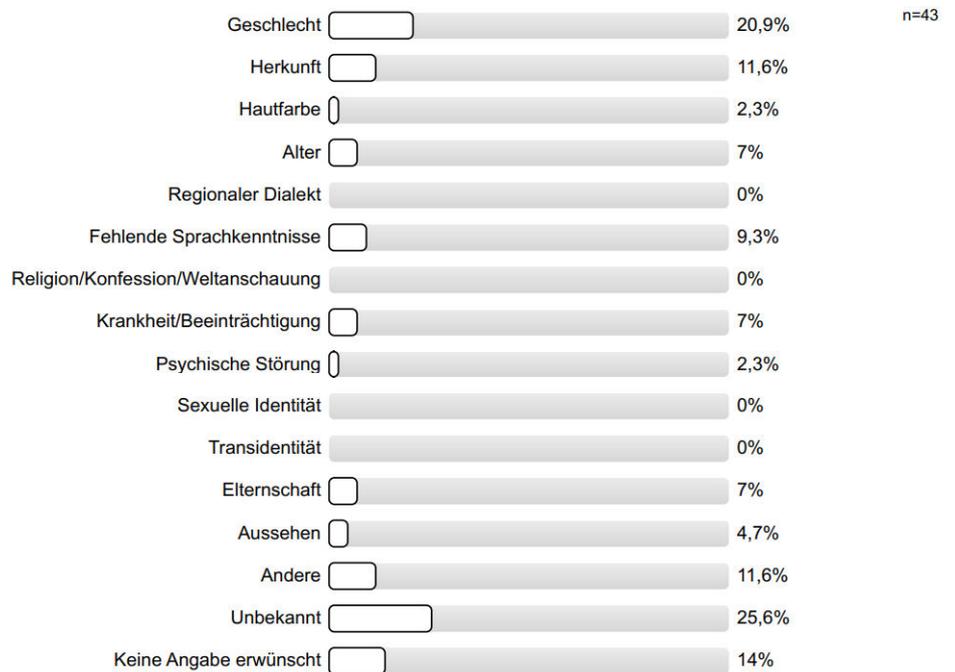
3.38) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



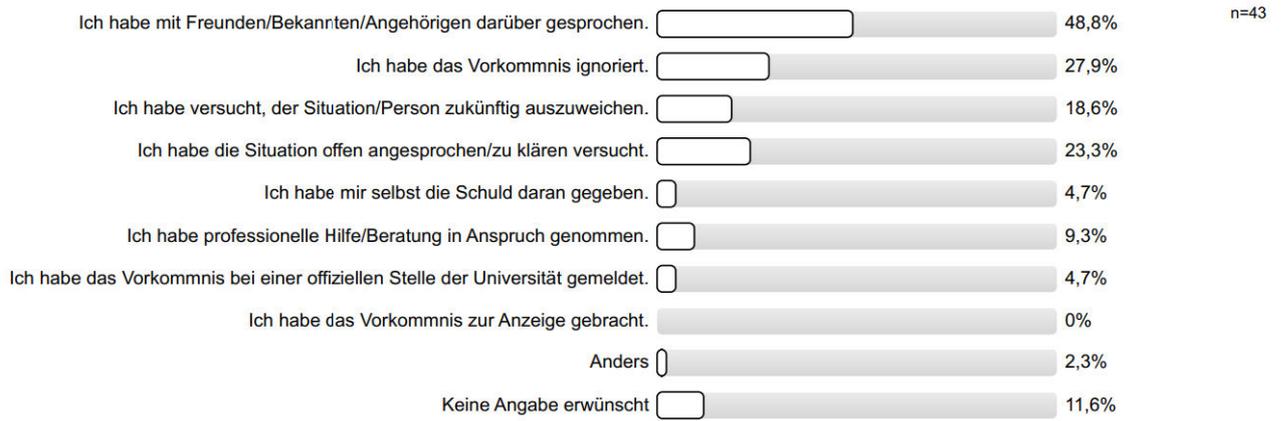
3.40) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



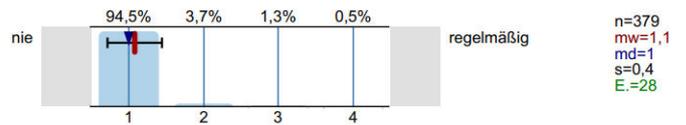
3.42) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



3.44) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



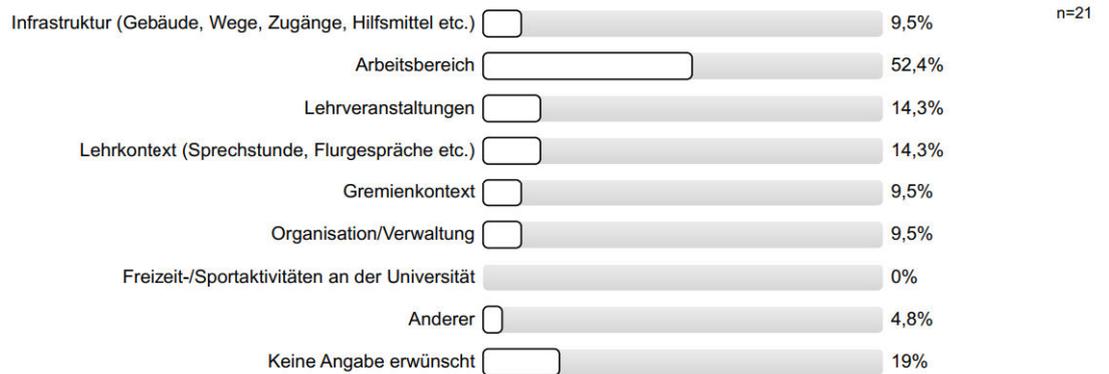
3.46) Ich wurde anderen gegenüber bevorzugt.



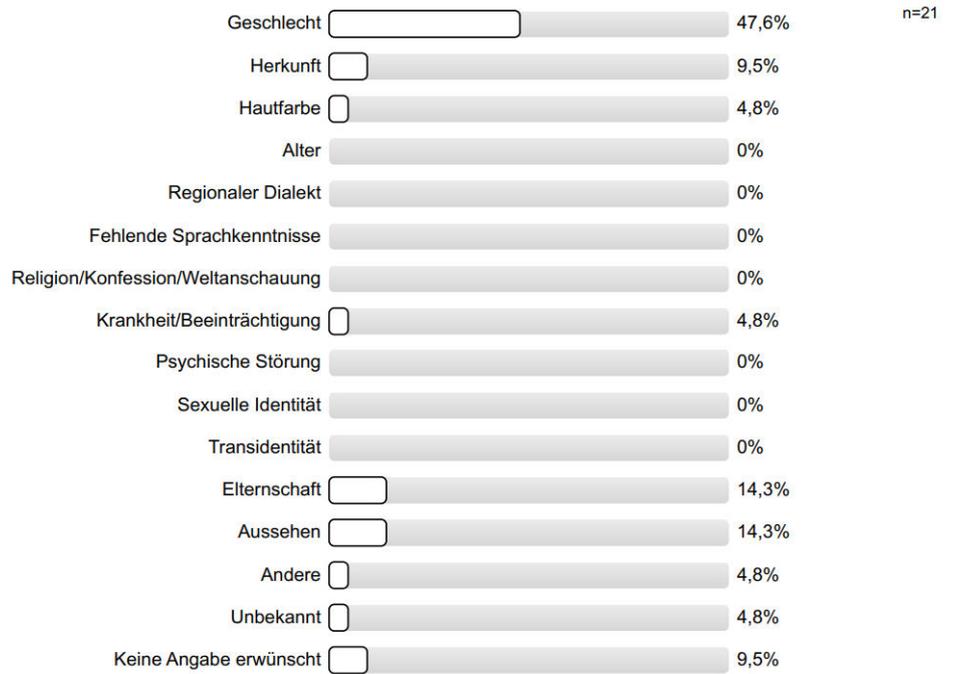
3.47) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



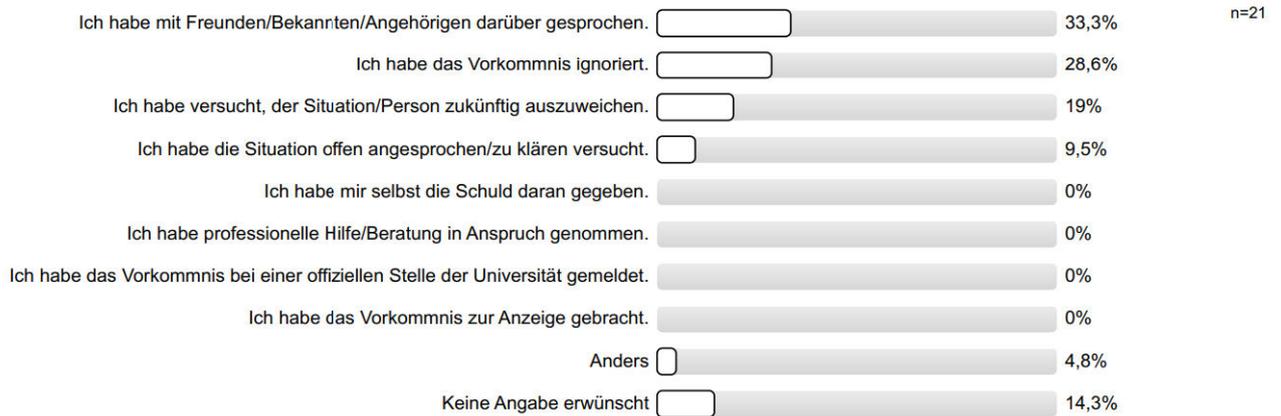
3.49) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



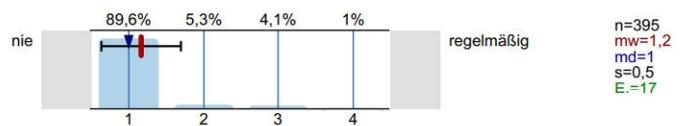
3.51) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



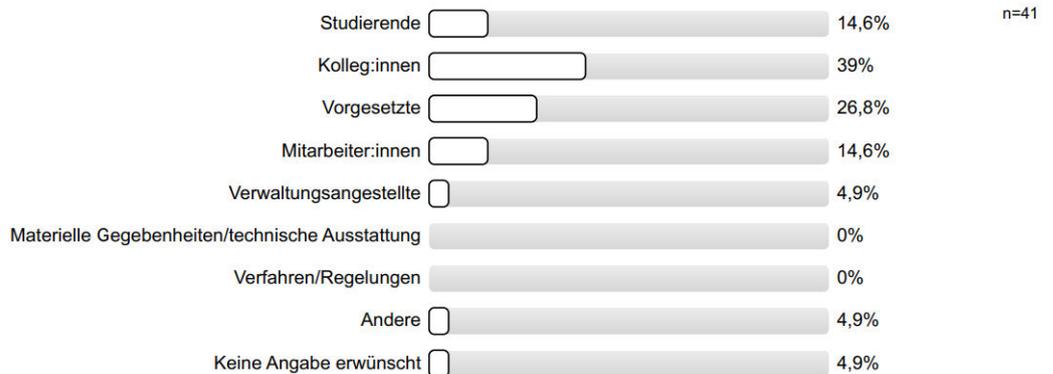
3.53) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



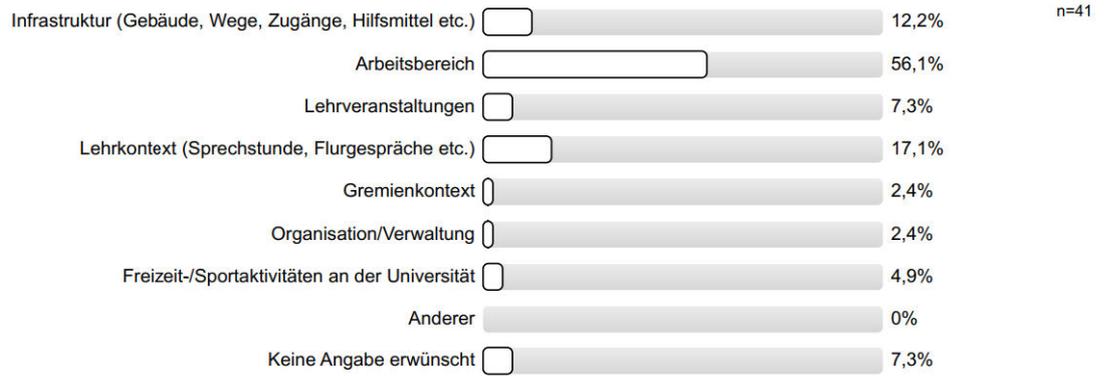
3.55) Ich wurde auf sexualisierte Art und Weise behandelt.



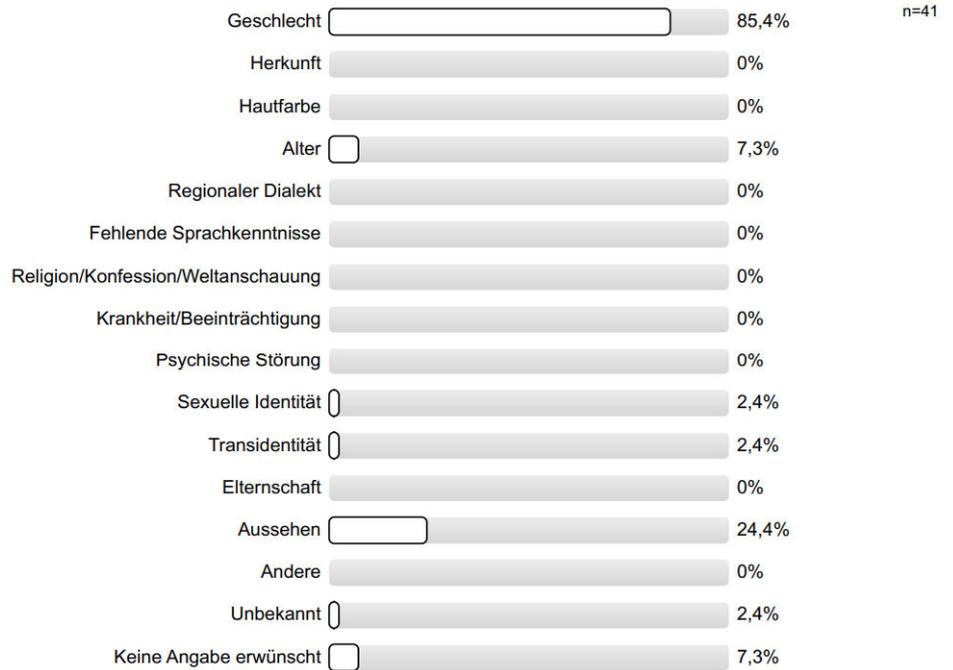
3.56) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



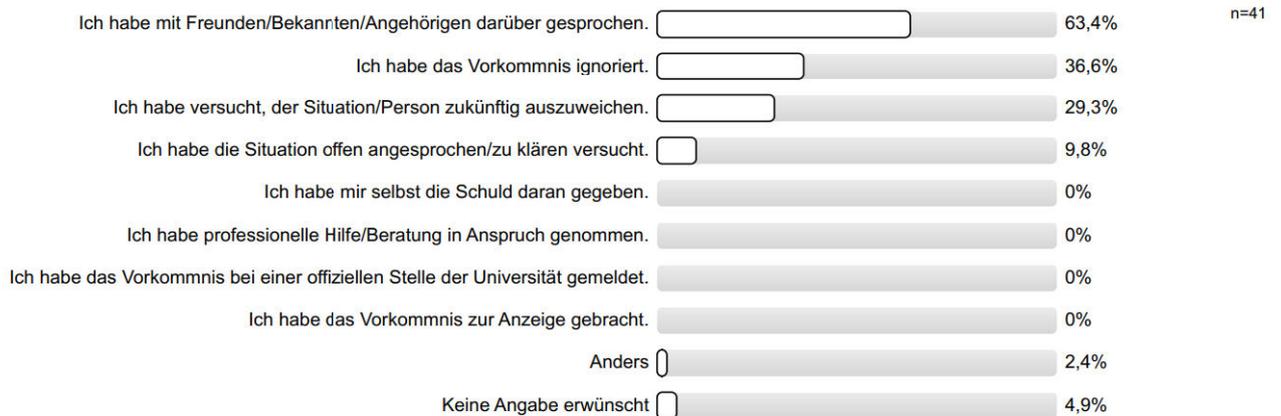
3.58) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



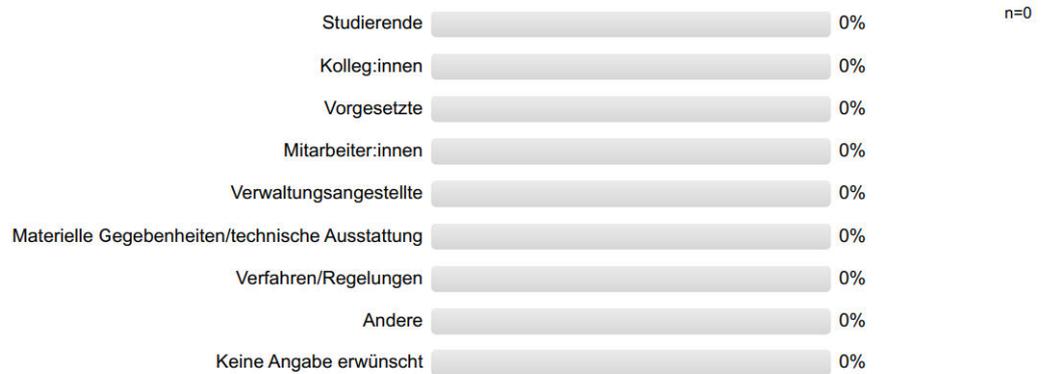
3.60) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



3.62) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



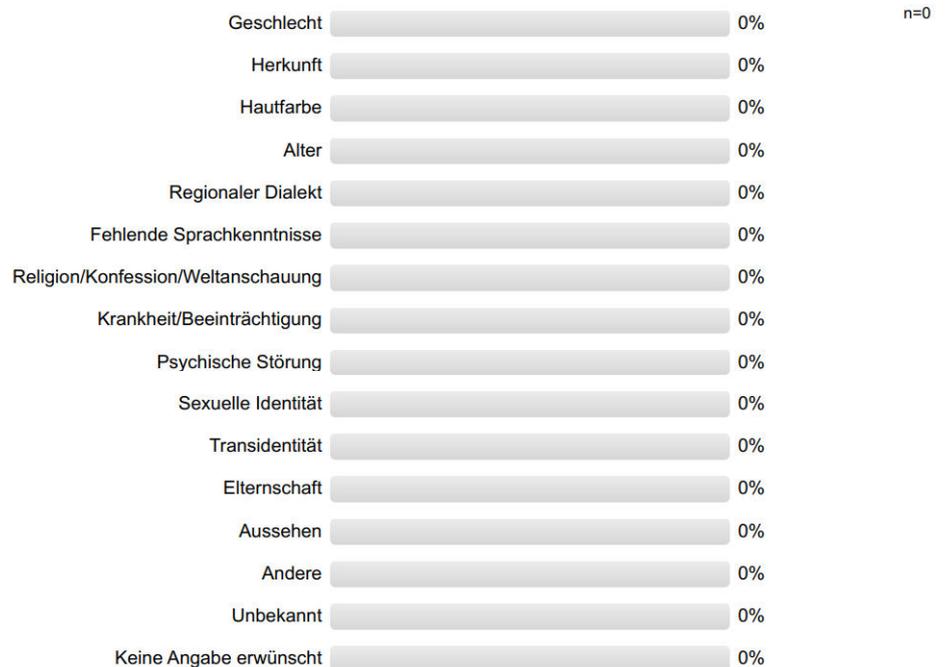
3.65) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



3.67) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



3.69) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



3.71) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



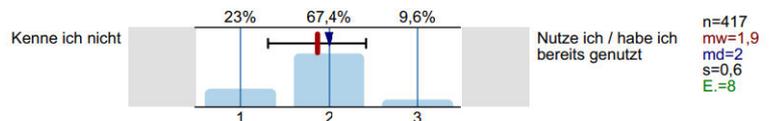
4. Beratungsangebote

Im dritten Teil geht es um Beratungs- und Unterstützungsangebote der Universität Regensburg.

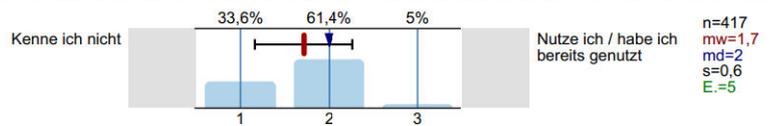
Bitte machen Sie Angaben dazu, inwiefern Sie die folgenden Beratungsangebote kennen und nutzen bzw. schon genutzt haben.



4.9) Die Gleichstellungsbeauftragten für Frauen in Wissenschaft und Kunst



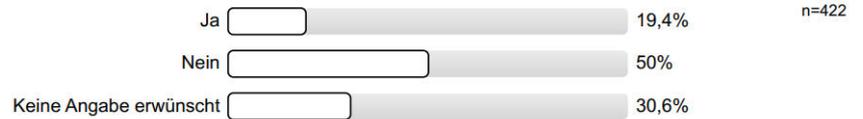
4.10) Gleichstellungsstelle



5. Offene Frage

Im vierten und letzten Teil interessieren uns Ihre eigenen Anmerkungen und Vorschläge!

5.1) Gibt es Ihrer Meinung nach noch etwas, was in diesem Fragebogen nicht erwähnt wurde, aber an der Universität Regensburg unbedingt verbessert werden sollte?



Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Wir möchten uns ganz herzlich für Ihre Mithilfe bedanken!

Sollten Sie noch weitere Anmerkungen oder Rückfragen haben, können Sie uns gern jederzeit unter antidiskriminierung@ur.de kontaktieren. Weitere Informationen zum Projekt erhalten Sie auf unserer Webseite: www.go.ur.de/diversity.

Die Ergebnisse dieser Studie werden unter <https://www.ur.de/chancengleichheit/dokumente-statistik/index.html> veröffentlicht.