

Bewerbung

Nächster Bewerbungsschluss: 1. Mai 2022

Mehr Informationen zum Programm, der Bewerbung und weiteren Bewerbungsterminen finden Sie unter **go.ur.de/mentoring-bewerbung**

Kontakt

Universität Regensburg
Koordinationsstelle Chancengleichheit
Programm Mentoring.UR

Prof. Dr. Miriam Banas (Projektleitung)
Christina Decker (Projektkoordinatorin)

Universitätsstraße 31
93053 Regensburg
Telefon +49 941 943-3581
mentoring@ur.de

go.ur.de/mentoring



CoMeNT.UR

Das Programm Mentoring.UR steht unter dem Dach des Personalentwicklungsprogramm CoMeNT.UR für Wissenschaftlerinnen in der Qualifizierungsphase an der Universität Regensburg. Mehr Informationen zum CoMeNT.UR finden Sie unter: **go.ur.de/coment**

Abonnieren Sie unseren Newsletter »UR.Chancengleichheit« und verpassen Sie keine aktuellen Ausschreibungen und Termine!
Kontakt: **chancengleichheit@ur.de**

Mehr zu den Maßnahmen der UR zur Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern finden Sie unter: **www.ur.de/chancengleichheit**



MENTORING.UR

2022 bis 2024

für Privatdozentinnen,
Habilitationen,
Postdoktorandinnen
und Doktorandinnen



CoMeNT.UR



Universität Regensburg
UNIVERSITÄTSFRAUENBEAUFTRAGTE

Mentoring.UR

für Wissenschaftlerinnen auf dem Qualifizierungsweg an der UR

»Mentoring« bezeichnet das Engagement einer erfahrenen Person, **der Mentorin oder des Mentors**, ihr fachliches Know-how und ihr Erfahrungswissen auf einem möglichst persönlichen und direkten Weg an eine unerfahrenere Person, **die Mentee**, weiterzugeben.

Das Programm Mentoring.UR für hochqualifizierte Wissenschaftlerinnen auf dem Qualifizierungsweg bietet einen formalen Rahmen dafür. Außerdem werden die Mentees mit einem Begleitprogramm aus Coaching-, Trainings- und Vernetzungsangeboten gefördert. Das Programm ist fakultätsübergreifend, individuell und bedarfsorientiert. Ziel ist, hervorragende Frauen in ihrer Karriere- und Persönlichkeitsentwicklung auf dem Weg in eine Führungsposition innerhalb oder außerhalb der Wissenschaft zu begleiten.

Zielgruppen

Mentees

Gruppe Doc: Doktorandinnen ab dem 3. Jahr; Postdoktorandinnen in der frühen Phase

Gruppe Postdoc: Postdoktorandinnen in der späteren Phase (ab etwa 3. Jahr), Habilitandinnen, Privatdozentinnen, Nachwuchsgruppenleiterinnen

Mentorinnen und Mentoren

Professorinnen und Professoren innerhalb oder außerhalb der UR oder andere Führungskräfte innerhalb oder außerhalb der Wissenschaft

Nutzen

für Mentees

- ▶ verstärkte Einbindung und Vernetzung in die Scientific Community
- ▶ Förderung persönlicher, strategischer und beruflicher Kompetenzen
- ▶ Aufbau von Management- und Führungskompetenzen
- ▶ Reflexion der eigenen Rolle als Nachwuchswissenschaftlerin und Fokussierung (neuer) Ziele

- ▶ Informationen zu Karrieremanagement, Work-Life-Balance, Strukturen und Prozessen im Wissenschaftssystem oder in Bereichen außerhalb der Universität (Wirtschaft, Industrie, Kultur, ...)

für Mentorinnen und Mentoren

- ▶ Ausbau der persönlichen Beratungs- und Führungskompetenzen
- ▶ Kontaktgewinn zu möglichen zukünftigen Kolleginnen und deren Netzwerken
- ▶ Einblicke in die Situation von Nachwuchswissenschaftlerinnen sowie in deren aktuelle Forschungsthemen

übergreifend

- ▶ Standortvorteil im Wettbewerb der Universitäten um die »besten Köpfe«
- ▶ Bestärkung von Frauen, den Weg in eine Führungsposition in der Wissenschaft fortzusetzen
- ▶ Erhöhung des Anteils an Wissenschaftlerinnen in Führungspositionen

Programmdauer und -struktur

Gruppe Doc: 2 Semester

Gruppe Postdoc: 3 Semester

Das Programm Mentoring.UR besteht aus vier Säulen:

